

טבת התשס"ג
דצמבר 2002
ש.מ. 6870-2002

חוזר מיוחד

אל : ראשי העיריות
ראשי המועצות המקומיות
ראשי המועצות האיזוריות

תוכן העניינים :

1. חוזה אישי מיוחד להעסקת עובדים סטטוטוריים ברשויות מקומיות שנחתמו לאחר 1.1.03.

- 1.1 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 1
- 1.2 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 2
- 1.3 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 3
- 1.4 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 4
- 1.5 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 5
- 1.6 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 6
- 1.7 חוזה מיוחד להעסקת עובד – מודל 7

2. מכרז למשרות של עובדים סטטוטוריים בדרוג ובדרגה

מדינת ישראל

המנהל הכללי
משרד הפנים

הממונה על שכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

בס"ד, ירושלים, כ"א בטבת התשס"ג
26 בדצמבר 2002
שמ. 6743-2002

לכבוד
ראשי העיריות
ראשי המועצות המקומיות
ראשי המועצות האזוריות

הנדון: **חוזה אישי מיוחד להעסקת עובד סטטוטורי ברשויות מקומיות שנחתמו לאחר 1.1.03**
סעיף 29 לחוק יסודות התקציב התשל"ה - 1985
סעיף 168 לפקודת העיריות - הדין "בעובדים סטטוטוריים"
סעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג - 1993
סעיף 57 (א) ו- 57 (ב) לצו המועצות המקומיות (מועצות איזוריות), (התשי"ח - 1958)
סעיף 28 לצו המועצות המקומיות (שירות עובדים), (תשכ"ו - 1962)

1. כללי

מנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פירסמו ביום 23.3.93 בחוזר משותף הצעה לחוזה אישי מיוחד להעסקת עובד וטבלת שכר (לפי גודל הרשות) לעובדים הסטטוטוריים ברשויות המקומיות.

מאז קיום החוזר נצבר ידע רב בנושאים אלה וחוזר זה בא לרענן, לשנות ולהדגיש את קיום הוראות חוזר זה בהתחשב בשינויים שחלו מאז 1993.

עובדים סטטוטוריים לעניין זה: מנכ"ל א מזכיר (לא שני התפקידים), גזבר, יועץ משפטי, מהנדס הרשות, מבקר הרשות (להלן: "העובדים").

החוזה קובע תנאי העסקה ושכר מקסימליים לעובדים הסטטוטוריים ברשויות המקומיות עפ"י כללים אחידים שיעמדו בדרישות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה - 1985, הקובע כי:

"29 (א) גוף מתוקצב או גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לא יסכים על שינויים בשכר, בתנאי פרישה או בגימלאות או על הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה ולא ינהיג שינויים או הטבות כאמור, אלא בהתאם למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה או באישורו של שר האוצר".

סעיף חוק זה חל גם על הרשויות המקומיות.

2. חוזה מיוחד להעסקת עובד סטטוטורי

בהמשך לחוזרנו מיום 23.3.93, מצ"ב 7 מודלים לחוזים אישיים עפ"י הכללים שנקבעו, מעודכנים להיום, כמפורט להלן:

- מודל (1): מיועד לעובד הבא מן החוץ הבוחר לבטח זכויותיו בביטוח מנהלים.
- מודל (2): מיועד לעובד הבא מן החוץ הבוחר לבטח זכויותיו בקרן פנסיה.
- מודל (3): מיועד לעובד המועסק פחות מ-10 שנים נושאות זכות לגמלאות הבוחר לבטח זכויותיו בביטוח מנהלים.

- מודל (4): מיועד לעובד המועסק פחות מ-10 שנים נושאות זכות לגמלאות הבוחר לבטח זכויותיו בקרן פנסיה.
- מודל (5): מיועד לעובד שהשלים מעל ל-10 שנים שנושאות זכות לגמלאות הבוחר לבטח זכויותיו בביטוח מנהלים.
- מודל (6): מיועד לעובד שהשלים מעל ל-10 שנים שנושאות זכות לגמלאות הבוחר לבטח זכויותיו בקרן פנסיה.
- מודל (7): מיועד לעובד שהשלים מעל ל-10 שנים שנושאות זכות לגמלאות הבוחר לבטח זכויותיו בפנסיה תקציבית.

נוסח חוזים אלו להעסקת עובד סטטוטורי, כולל, בין היתר, את הנושאים העיקריים הבאים:

- חובות העובד.
- תוקף החוזה והודעה מוקדמת (חודש למי שמועסק עד שנה או 3 חודשים למי שמועסק מעל לשנה)
- משכורת כוללת.
- תשלומים והטבות מעבר למשכורת הכוללת.
- חופשה שנתית.
- מחלה וביטוח כנגד אובדן כושר עבודה.
- מיסים ותשלומי חובה.
- מילואים.
- תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין.
- דיני משמעת.
- העברת תפקיד.
- סודיות ואי תחרות.

להלן יפורטו:

- המשכורת הכוללת.
- היקף העסקה וחובות העובד.
- תשלומים והטבות מעבר למשכורת הכוללת.
- ימי מחלה, ביטוח אובדן כושר וימי חופשה.
- תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין.
- גיל הצטרפות מקסימלי לחוזה אישי מיוחד.

3. היקף העסקה וחובותיו של העובד

נדגיש כי היקף העסקה של הבכיר הסטטוטורי יהיה במשרה מלאה בלבד למעט ברשויות עד 10,000 נפש בהן יועסקו המזכיר והגזבר כ"א ב – 50% משרה, או לחילופין עובד אחד שישמש כמזכיר/גזבר ב-100% משרה. עובד שאושרה לו עבודה נוספת בשכר לא יהיה זכאי להעסקה בחוזה בכירים אלא בדרוג ודרגה בהתאם להסכמים הקיבוציים המאושרים ובכפוף להוראות החוק כמפורט להלן.

העובד אינו רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק. (סעיף 180 לפקודת העיריות וסעיף 143 לצו המועצות המקומיות). במקרים חריגים על הרשות לפנות למשרד הפנים למר ישראל שפיצר מנהל האגף לכ"א ושכר, לקבל אישור מיוחד.

העובדים המועסקים על פי חוזר זה יחולו עליהם כל כללי הנוכחות החלים על יתר העובדים באותה רשות.

4. המשכורת הכוללת

א. טבלת משכורת לעובדים סטטוטוריים לפי גודל הרשות המקומית

החל מיום 1.1.2003 תופעל טבלה חדשה של משכורת כוללת לעובדי/ים הסטטוטוריים הבכיר/ים ביותר ברשות בין העובדים הסטטוטוריים (אחרי ראש הרשות וסגניו) בהתאם לגודל הרשות – על פי פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. בטבלה יהיו 8 רמות שכר במקום 10 שקימות היום. הטבלה תופעל על עובדים שיעברו לעבוד בחוזה בכירים או עובדים חדשים שיתקבלו לעבודה ברשות בחוזה בכירים.

מנכ"ל משרד הפנים יפרסם מעת לעת את טבלת השכר המעודכנת בהתאם לעדכונים שיתקבלו מאגף השכר במשרד האוצר.

להלן טבלת משכורת כוללת (100%) לעובד הסטטוטורי הבכיר ביותר ברשות המקומית לפי גודל הרשות: ⁽¹⁾

גודל הרשות עפ"י גודל האוכלוסייה	דרגה	המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2003 ⁽²⁾⁽³⁾
עד 5,000	1	17,215
5,000 – 10,000	2	18,780
20,000-10,001	3	23,475
20,001 – 30,000	4	25,040
30,001 – 50,000	5	26,605
50,001 – 100,000	6	28,170
100,001 – 250,000	7	29,735
250,001 ומעלה	8	31,300

- (1) גודל האוכלוסייה על פי פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.
 (2) עדכון השכר ייעשה בהתאם לעדכוני השכר המתפרסמים מעת לעת
 (3) עדכון השכר הבא יהיה בינואר 2004

המשכורת הכוללת בטבלה מהווה 100% למשרה מלאה ומשכורתם הכוללת של העובדים הסטטוטוריים האחרים תיגזר ממשכורת כוללת זאת.

יודגש כי הרשות ומליאתה יכולים לאשר שכר נמוך מהתקרה המוצעת בהתאם ליכולתה התקציבית של הרשות.

ב. על מועצת הרשות לאשר שיעורי שכרם של העובדים הסטטוטוריים, בהתאם לגודל הרשות בטבלה, כמפורט להלן:

- המשכורת בטבלה הינה משכורת מנכ"ל הרשות (100%) וניתן לשלמה רק למנכ"ל או ברשויות עד 10,000 נפש לעובד שימלא את תפקידי המזכיר והגזבר בשעור 100% משרה. ברשויות מעל 10,000 נפש תחליט המועצה האם המזכיר או הגזבר יועסקו ברמת שכר של 100%. למען הסר ספק רק עובד אחד יכול להיות מועסק בחוזה בכירים בשיעור של 100% שכר מנכ"ל. יודגש כי רק בעיריות יועסק מנכ"ל. ברשויות קטנות יותר יועסק רק מזכיר. בעיריות בהן מועסק מנכ"ל לא יועסק מזכיר. ברשויות שיש בהן מנכ"ל ומזכיר המזכיר לא יועסק בחוזה ובשכר בכירים.

- מזכיר, גזבר, מהנדס, ויועץ משפטי יקבלו שכר עפ"י 85%-95% מהנקוב בטבלה כאשר עם כניסתו לעבודה יהיה זכאי העובד למשכורת לפי 85%. כעבור שנתיים אם ימצא מתאים עפ"י המלצת הממונים – יעלה שכרו ב- 5%, וכעבור שנתיים נוספות ובהמלצת ממונים יעלה שכרו ב- 5% נוספים.
- מבקר הרשות ישתכר בהתאם לחוזר המשותף למנכ"ל משרד הפנים והממונה על השכר והסכמי עבודה מיום 14.11.99, לפיו:
 - שכרו של המבקר בערים מעל 50,000 תושבים יעמוד על 90% מהמשכורת בטבלה לפי רמת הרשות.
 - בערים אחרות – שכרו יעמוד על 85% מהמשכורת בטבלה לפי גודל הרשות.
 - במועצות אזוריות ומקומיות שכרו יעמוד על 80% מהמשכורת בטבלה לפי גודל הרשות (לפי חלקיות משרתו).
 - היקף המשרה ייקבע ע"י משרד הפנים.
- ג. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילולא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החדשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספות המנויות במפורש בחוזה זה.
- למען הסר ספק העובד לא יהיה זכאי לכל הטבה אחרת פרט לאלו המופיעות בחוזה /ים המצ"ב.
- ד. במשכורת הכוללת נכללות כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של החוזה לרבות עפ"י הסכם תוספת היוקר שנחתם לאחרונה (2.1%).
- המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בחודש ינואר עפ"י השינוי במדד בהתאם להוראות הממונה על השכר וחוזר מנכ"ל משרד הפנים.
- ה. למען הסר ספק, עובד המועסק בחוזה בכירים אינו זכאי להפרשות לקופות גמל בגין החזרי הוצאות לרכיבים שאינם פנסיונים (5%-5%) {ולרכיבים פנסיונים לפי סעיף 80 לחוקת העבודה (2%-1%) } ולהפרשות לקופת גמל מכל סוג שהוא.

5. תשלומים והטבות מעבר למשכורת הכוללת

- בנוסף למשכורת הכוללת יהיה זכאי עובד החתום על חוזה אישי לתשלומים ולהטבות הבאות:
 - א. דמי כלכלה: שיעור דמי כלכלה נכון ליום 1.1.02 לעובד סטטוטורי המועסק לפי שכר כולל של 100% מהטבלה הינם 687 ₪ לחודש (למשרה מלאה).
 - לעובדים האחרים המועסקים עפ"י חוזר זה ישולמו דמי כלכלה כאחוז מדמי הכלכלה הנ"ל, בהתאם לאחוז משכורתם מהמשכורת הכוללת בטבלה וחלקיות משרתם.
 - העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה עפ"י עדכונים המתפרסמים לעניין זה על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

ב. הוצאות אחזקת רכב: לעובד סטטוטורי שהרשות אינה מעמידה לרשותו רכב צמוד ישולם החזר הוצאות רכב שירות על-פי דיווח, כמקובל בשירות המדינה, בהתאם לרמת הניידות שאושרה לו.

מיכסת הק"מ המירבית שתאושר לעובד לא תעלה על 1,000 ק"מ לחודש וההחזר יהיה אך ורק עפ"י דיווח.

ג. הוצאות טלפון: לצורך מילוי תפקידו העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו עד למכסה מירבית של עלות פעימות מונה לחודש כדלקמן, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.

להלן טבלת החזר הוצאות (בגין שיחות טלפון **בש"ח** לעובדים הסטטוטוריים לפי גודל האוכלוסייה ברשות):

מועצות מקומיות ואזוריות	עד 100 אלף תושבים	100 – 250 אלף תושבים	מ-250 אלף ומעלה תושבים	תפקיד / גודל האוכלוסייה
122	146	170	194	מנכ"ל
104-116	124-138	144-161	165-185	מזכיר, גזבר, יועץ משפטי, מהנדס הרשות
98	124	153	175	מבקר הרשות

לעובדים הסטטוטוריים ישולמו הוצאות הטלפון בש"ח בהתאם לאחוז משרתם לפי הטבלה. עדכון התעריפים ייעשה בהתאם לעדכון כפי שנהוג לגבי עובדי הרשות.

ד. הבראה: העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית עפ"י אותם כללים.

ה. קצובת נסיעה: העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

ו. עיתון מקצועי: העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחד.

ז. קרן השתלמות: הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

ח. קצובת ביגוד: העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית ובכפוף לסכומים המתפרסמים לעניין זה ע"י החשב הכללי במשרד האוצר.

ט. השתתפות בשכר לימוד בלימודים אקדמאיים: למען הסר ספק לעובד המועסק בחוזה בכירים אין לאשר השתתפות בשכר לימוד עבור לימודים אקדמאיים בכל רמה או תחום, למעט לימודים שאושרו ע"י המרכז לשלטון מקומי.

6. ימי מחלה ביטוח אוברדן כושר וימי חופשה

א. ימי מחלה: העובד זכאי ל-30 ימי מחלה לשנה כנגד הצגת אישורים רפואיים והוא רשאי לצבור ימי מחלה אלה.

לא ינתן פיצוי בגין ימי מחלה בלתי מנוצלים אלא אך ורק במקרה והעובד פורש עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות), בכפוף לכללים הקיימים.

ב. אפשרות לביטוח מפני אוברדן כושר עבודה המבטיח פיצוי חודשי: ניתן לבטח מפני אוברדן כושר עבודה רק אם יבחר העובד לבטח זכויותיו בביטוח מנהלים (חוזים אישיים עפ"י מודלים : 1,3,5). אם העובד יבקש, והדבר ניתן, הרשות תפריש לצורך ביטוח זה עד 2.5% ממשכורתו הכוללת של העובד, על חשבונה. העובד לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מהרשות אם אלה שולמו במלואם במסגרת ביטוח זה.

אם התשלום מח' הביטוח יהיה נמוך מהמגיע לעובד עפ"י סעיף 6 א' לעיל תשלם הרשות את ההפרש והכל בתחום מספר ימי המחלה להם העובד זכאי. תשלום ימי המחלה האמור בסעיפים א' ו-ב' לעיל מכסים את התחייבויות הרשות המקומית עפ"י חוק דמי מחלה התשל"ו – 1976.

(ביטוח זה לא יחול אם יבחר העובד בקרן פנסיה (חוזים אישיים עפ"י מודלים 2,4,6) או המשיך להיות מבוטח בפנסיה תקציבית (חוזה אישי עפ"י מודל 7)

ג. ימי חופשה: העובד זכאי ל-22 ימי חופשה בשנה ולצבור עד 55 ימים. ימי חופשה אשר ייצברו ייפדו בעת פרישה מהעבודה.

ד. פדיון ימי המחלה לזכאים לפנסיה תקציבית (לפי מודל 7) ופדיון ימי חופשה ייעשה בחלוקה ל-2 תקופות והצבירה של העובד דהיינו חלק אחד לפי צבירה בדרוג ובדרגה והחלק השני עפ"י חוזה בכירים ממועד אישור חוזה הבכירים. עובד שצבר כבר - 70% גימלה לאחר שהועסק לפי דירוג ודרגה ועבר לחוזה אישי פדיון ימי המחלה והחופשה יהיה לפי דירוג ודרגה.

7. תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין

א. שיעורי הפרשות הרשות והעובד בגין תגמולים ופיצויי פיטורין לפי סוגי ההסדרים הפנסיוניים:

<u>הפרשות הרשות</u>	<u>הפרשות העובד</u>	<u>סוג ההסדר</u>
14 1/3 % *	5.5 %	קרן פנסיה צוברת
13 1/3 % *	5 %	ביטוח מנהלים
13 1/3 % *	5 %	קופת גמל
-	-	תקציבית

* יש לוודא כי ההפרשה הנ"ל כוללת הפרשות בגין פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין התשכ"ג – 1963, עפ"י הכללים שנקבעו כך שיהיה כיסוי של 100% לחבות המעסיק כלפי העובד בנושא פיצויים, תוך עמידה בתנאי צו שר העבודה והרווחה כדי שלא יהיה צורך בהתחשבנות בעתיד, באמצעות ההפרשה השוטפת. לעובדים הבוחרים בקופת גמל יש לוודא קבלת אישור חריג משר העבודה על מנת שההפרשה תכסה את חבות המעביד לענין חבות פיצויים (סעיף 14).

ב. הסדרי תגמולים ופיצויים לפי מעמד העובד ערב הצטרפות לחוזה:

סוג ההסדר של הגמולים ופיצויים בגין תקופת עבודה לפי חוזה

מעמד עובד ערב הצטרפות לחוזה

קופת גמל או ביטוח מנהלים או קרן פנסיה צוברת.

(1) עובד הבא מחוץ לרשות או עובד שעבד ברשות עפ"י חוזה המסדיר את נושא תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין בגוף חיצוני.

קופת גמל או ביטוח מנהלים או קרן פנסיה צוברת.

(2) עובד שעבד ברשות פחות מ-10 שנים הנושאות זכות לגמלאות.

(עובד הפורש בתום 4 שנים בהם עבד לפי החוזה המוצע או פוטר יהיה זכאי גם לפיצויי פיטורין בגין תקופת עבודתו ברשות לפני שהצטרף לחוזה).

אפשרות א'

הקפאת זכויות ברשות והצטרפות לקופת גמל ביטוח מנהלים או בקרן פנסיה צוברת.

(3) עובד שהשלים לפחות 10 שנים ברשות או הנושאות זכות לגמלאות.

אפשרות ב'

המשך ביטוח בפנסיה תקציבית בכפוף לאמור בחוק שירות המדינה (גמלאות) ובכפוף לתנאים הבאים:

- המשכורת הקובעת לענין הפנסיה בגין התקופה שעד ההצטרפות לחוזה תהיה המשכורת שהיתה לעובד ערב החתימה על החוזה וכפי שתתואם בהתאם לסעיף 9(2) לחוק הגמלאות ובכפוף להוראות ההסכם לטיפול בחריגות שכר בשלטון המקומי מיום 3.3.99.
- המשכורת הקובעת עבור תקופת העבודה בחוזה תהיה המשכורת הקובעת של החוזה.
- צבירת פנסיה בשיעור של לא יותר מ-2% בגין כל שנת עבודה.

8. גיל הצטרפות מקסימלי לחוזה אישי מיוחד

העובדים לפי חוזר זה יהיו רשאים לחתום על חוזה אישי מיוחד, המוצע על ידנו, בתנאי שנותרו להם לפחות 4 שנות עבודה עד לגיל הפרישה לפנסיה, במועד החתימה על החוזה.

9. ועדת חריגים

מנכ"ל משרד הפנים, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר או מי שהוסמכו מטעמם, לדיוני ועדת החריגים, יכהנו כועדת חריגים בכל הנוגע ליישום החוזים המיוחדים ותנאי ההעסקה המופיעים בהם. לדיוני ועדת החריגים יוזמנו נציגי מרכז השלטון המקומי. יודגש כי דרך הטיפול במקרים ששולמו תשלומים עודפים לעובדים הסטטוטוריים עד הצטרפותם לחוזים המיוחדים יהיה בכפוף להוראות ההסכם מיום 3.3.99.

10. מכרז

העסקת עובדים עפ"י חוזה אישי תותנה בעמידתם בהצלחה במכרזים המתאימים לתפקידם ובתקופת נסיון. על העובדים לעמוד בקריטריונים המצטברים הבאים:

(א) בעל תואר אקדמאי (לפחות תואר ראשון) – רצוי בתחום כלכלה, מנהל עסקים, מינהל ציבורי, משפטים, אדריכלות, הנדסה, ראיית חשבון.

(ב) ברשויות מעל 250,000 תושבים נדרש נסיון מוכח של 10 שנים ומעלה, ברשויות מעל 100,000 תושבים נדרש נסיון מוכח של 9 שנים ומעלה, ברשויות מתחת ל-100,000 תושבים נסיון מוכח של לפחות 8 שנים בעבודה, ברשויות מתחת ל- 50,000 תושבים נסיון מוכח של לפחות 7 שנים בעבודה. הנסיון הנדרש הינו בתחום המקצועי הספציפי ובתפקידי ניהול: בדרג הבכיר במינהל ציבורי ו/או במינהל כללי. בניהול, הנחיה והובלה של צוות עובדים גדול, נסיון בניהול משא ומתן בדרג בכיר. כושר לשכנוע ולהדריך. כושר הבעה בכתב ובעל פה. הכרת המערכת הציבורית ויכולת מוכחת בניהול ואירגון בתחום המקצועי.

11. החלטת מועצת הרשות – אישור החלת החוזים ומקור תקציבי

לכל חוזה אישי (בכירים) שנחתם, על הרשות המקומית לצרף אישור מועצת הרשות להעסקת עובדים סטטוטוריים בחוזים אישיים ותנאי ההעסקה בנוסח ובתנאים שאושרו על ידנו.

באותה החלטה יש לכלול אישור המקור התקציבי, בתקציב הרשות, למימון תוספת העלות אם החלת החוזים המיוחדים ברשות כרוכה בתוספת עלות.

12. פניה לאישור להעסקה בחוזה בכירים

הינך מתבקש/ת להעביר אל מר ישראל שפיצר, מנהל אגף כ"א ברשומ"ק במשרד הפנים לכתובת קרית בן גוריון בנין 2, ת.ד. 6158 ירושלים 91061:

א. פרוט תפקיד העובד ברשות ואחוז משכורת כוללת מהמשכורת הכוללת המתאימה לרשות בציון המודל המתאים הרלוונטי, מס' שנות עבודתו ברשות עד למעבר לחוזה אישי, הביטוח הפנסיוני בו בחר העובד. לעובד המועסק ברשות יש לצרף תלוש משכורתו בחודש שלפני המעבר לחוזה אישי.

ב. החלטת מועצת הרשות בהתאם לסעיף 11 לעיל.

- ג. התאמתו לתפקיד עפ"י סעיף 10 לעיל.
- ד. חוזה חתום ע"י הצדדים – ראש הרשות, גזבר הרשות והעובד.
- ה. לאחר קבלת האישור הנ"ל יש לפנות לקבלת אישור ספציפי לגבי עדכון שכרו של העובד במידה ויהיה צורך לכך.
- ו. נדגיש כי אישור חוזים אישיים יהיה בכפוף לטיטות החוזים המצ"ב.
- ז. הצהרה שנוסח החוזה החתום זהה לנוסח שנקבע על ידנו.
- יודגש עוד כי אם יתברר בדיעבד מסיבה כלשהי כי קיימים שינויים כלשהם שאינם תואמים את הנוסח האמור אישור זה בטל.**
- כאמור, החוזים מחייבים אישור מוקדם ובכתב של אגף כ"א ושכר ברשומ"ק במשרד הפנים.**
- חוזר זה מבטל את כל האישורים הפרטניים ברמת הרשות או לתפקידים מסוימים שניתנו לרשויות בעבר בנושא עובדים סטטוטוריים.**

בכבוד רב

מרדכי מרדכי
מנכ"ל משרד הפנים

יובל רכלבסקי
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר

העתק: מר סילבן שלום, סגן רוה"מ ושר האוצר,
מר אלי ישי, סגן רוה"מ ושר הפנים,
מר אוהד מראני, מנכ"ל משרד האוצר,
מר גיורא רוזנטל, מנכ"ל מרכז שלטון מקומי
מר אהרון עוזיאל, סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר.
מר שמואל נחמני, מנהל אגף בכיר לאכיפת שכר, משרד האוצר
מר ישראל שפיצר, מנהל האגף לכ"א ושכר ברשומ"ק, משרד הפנים
מר יעקב אגמון, סמנכ"ל לענייני חינוך ותרבות, המרכז לשלטון מקומי

מודל (1)

חוזה מיוחד להעסקת עובד –

(לעובד הבא מן החוץ ומבטח זכויותיו בביטוח מנהלים)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

- מבוא** 1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- תוקף** 2. חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.

- הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות**
3. א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.
- ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
- ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- אמון אישי**
4. תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כן לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- הסכם אישי**
5. א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
- ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- חובות העובד**
6. א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.
- תוקף החוזה והודעה מוקדמת**
7. א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.
- ב. לא יפוטר העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה

כדין לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.

ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ז. 1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.
2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.

משכורת כוללת 8. תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילולא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

דמי כלכלה א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר וביעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

הוצאות רכב ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

הוצאות טלפון ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.

הבראה ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.

קצובת נסיעה ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.

עיתון מקצועי ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.

קרן השתלמות ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

קצובת ביגוד ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.

חופשה שנתית 10. (א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ- 55 ימים.
(ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.

- 11. מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה**
- א. העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
- ב. אם העובד יבקש זאת, והדבר ניתן, תבטח הרשות המקומית את העובד בביטוח בפני אובדן כושר העבודה המבטיח פיצוי חודשי; ההוצאות בגין ביטוח כזה לא תחרוגנה מ $2\frac{1}{2}\%$ ממשכורתו הכוללת של העובד, זכות זו אינה ניתנת להמרה.
- ג. למרות האמור בסעיף קטן (א) לעיל, העובד לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מאת הרשות המקומית, אם אלה שולמו במלואם במסגרת ביטוח כאמור בס"ק ב' לעיל.
- אולם, אם סך כל הסכומים שקיבל העובד כדמי מחלה במסגרת הביטוח כאמור נופלים מן הסכומים המגיעים לו להשלמת המשכורת הכוללת. תשלם הרשות המקומית לעובד את ההפרש עד לסכום שלו הוא זכאי והכל בתחום מספר ימי המחלה להם זכאי העובד לפי סעיף זה.
- ד. לשם מניעת ספק, מוסכם ומוצהר בזה כי תשלום ימי מחלה כדלעיל בא גם לכסות התחייבויות הרשות המקומית על פי חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976.
- 12. מיסים ותשלומי חובה**
- רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכח הוראות חוזה זה ומכח הוראות כל דין.
- 13. מילואים**
- בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.
- 14. תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין**
- א. מוסכם בזה בין הצדדים, כי – על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התשל"ל – 1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית, להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס - הכנסה) במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.
- א. נבחר ביטוח מנהלים כאמור, תפריש הרשות המקומית סכום השווה ל $13\frac{1}{3}\%$ מהמשכורת הכוללת והעובד יפריש על חשבונות הוא סכום השווה ל- 5 אחוז ממשכורת זו. העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה ממשכורתו 5% כאמור לצורך העברת סכום זה לביטוח המנהלים.
- א. חמישה אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת

העובד או לשאייריו במקרה של פטירתו.

- 3.א יתרת ה- 8 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאייריו במקרה של פטירתו, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף קטן ז' לעיל.
- 4.א ההפרשות הנ"ל יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ז-1963, ואם יהיה צורך בכך יובא ההסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.
- 5.א בחר העובד בביטוח מנהלים כאמור תהיה הפוליסה בבעלות הרשות המקומית כל עוד הינה המעביד של העובד והוא והרשות המקומית יישאו בתשלומים בגין הפוליסה.
- 6.א עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכל בהתאם לתנאי הפוליסה ובכפוף לאמור בסעיף קטן ז' לעיל.
- ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.
- ג. למען הסר ספק, מובהר בזה, כי אם בתקופת עבודתו של העובד או בסיומה, הסכומים אותם הפרישה הרשות המקומית בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות יהיה גדול מסכום פיצויי פיטורין אשר מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין התכ"ג-1963, אין להעביר הפרש זה לתגמולים וכי הוא שייך לרשות המקומית והיא תביא אותו בחשבון בעת תשלום ההפרשות בגין פיצויים או בעת תשלום הפיצויים עם הפסקת עבודתו.
15. דיני משמעת
על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.
16. העברת התפקיד
עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.
17. א. סודיות ואי תחרות
במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.
- ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר

תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.

הודעות 18. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

כתובות 19. כתובת הצדדים לצורך זה הן :

הרשות המקומית : _____

העובד : _____

ולראיה באו על הצדדים

העובד

הרשות המקומית

מודל (2)

חוזה מיוחד להעסקת עובד –

(לעובד הבא מן החוץ ומבטח זכויותיו בקרן פנסיה)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר ו וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. **מבוא** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. **תוקף** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין הרשות

המקומית לבין העובד.

- 3. הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות**
- א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.
- ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
- ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- 4. אמון אישי**
- תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- 5. הסכם אישי**
- א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
- ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- 6. חובות העובד**
- א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו וניסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מייד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.
- 7. תוקף החוזה והודעה מוקדמת**
- א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.
- ב. לא יפוטר העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדין

לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.

ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ז. 1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.

2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.

8. משכורת כוללת תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

- דמי כלכלה** א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ובשיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- הוצאות רכב** ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- הוצאות טלפון** ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.
- הבראה** ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.
- קצובת נסיעה** ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- עיתון מקצועי** ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.
- קרן השתלמות** ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- קצובת ביגוד** ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
- חופשה שנתית** 10. (א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ – 55 ימים.
(ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
- מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה** 11. העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
- מיסים** 12. רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים

- מילואים 13.** בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.
- 14. תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין**
- א. מוסכם בזה בין הצדדים, כי – על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל – 1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית, להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס - הכנסה) במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.
- 1.א. נבחרה קרן פנסיה כאמור, תפריש הרשות המקומית סכום השווה ל 14 1/3% מהמשכורת הכוללת, והעובד יפריש על חשבוננו הוא סכום השווה ל- 5 1/2% ממשכורת זו. העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה 5 1/2% כאמור ממשכורתו לצורך העברת סכום זה לקרן הפנסיה.
- 2.א. שנים עשר אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת העובד או שאיריו במקרה של פטירתו.
- 3.א. יתרת ה – 2 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי השלמת פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאיריו במקרה של פטירתו, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף קטן ז' לעיל.
- 4.א. ההפרשות הנ"ל, יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, ואם יהיה צורך בכך יובא ההסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.
- 5.א. עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בזכויות שנצברו ו/או נוצרו לזכותו בקרן הפנסיה, הכל בהתאם לתקנות הקרן, ובכפוף לאמור בסעיף קטן ז' לעיל.
- ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש, במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי הפיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי הפיטורין, התשכ"ג-1963.
- ג. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אם בתקופת עבודתו של העובד או בסיומה, הסכומים אותם הפרישה הרשות המקומית בגין פיצויי פיטורין ביחד עם

הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות יהיה גדול מסכום פיצויי הפיטורים אשר מגיעים לו עפ"י חוק פיצויי הפיטורין התשכ"ג-1963, אין להעביר הפרש זה לתגמולים וכי הוא שייך לרשות המקומית והיא תביא אותו בחשבון בעת תשלום ההפרשות בגין פיצויים או בעת תשלום הפיצויים עם הפסקת עבודתו.

15. דיני משמעת . על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.
16. העברת התפקיד . עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.
17. סודיות ואי תחרות א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.
- ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.
18. הודעות . הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.
19. כתובות . כתובת הצדדים לצורך זה הן :

_____ : הרשות המקומית

_____ : העובד

ולראיה באו על הצדדים

העובד

הרשות המקומית

מודל (3)

חוזה מיוחד להעסקת עובד -

(לעובד המועסק פחות מ-10 שנים נושאות זכות לגמלאות ומבטח זכויותיו בביטוח מנהלים)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. **מבוא** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **תוקף** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.
3. **הגדרת** א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק

		בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.	התפקיד סמכויות וכפיפות
	ב.	במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.	
	ג.	בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.	
	4.	תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.	אמון אישי
	5.	א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.	הסכם אישי
	ב.	חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.	
	6.	א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.	חובות העובד
	ב.	בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.	
	ג.	העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מייד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.	
	ד.	מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.	
	7.	א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.	תוקף החוזה והודעה מוקדמת
	ב.	לא יפוטר העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.	
	ג.	החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.	

ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ז. 1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.

2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.

משכורת כוללת 8. תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונויות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

- דמי כלכלה** א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ושיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- הוצאות רכב** ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- הוצאות טלפון** ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.
- הבראה** ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.
- קצובת נסיעה** ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- עיתון מקצועי** ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.
- קרן השתלמות** ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- קצובת ביגוד** ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
- חופשה שנתית** 10. א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ – 55 ימים.
ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
- מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה** 11. א. העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
ב. אם העובד יבקש זאת, והדבר ניתן, תבטח הרשות המקומית את העובד בביטוח בפני אובדן כושר העבודה המבטיח פיצוי חודשי; ההוצאות בגין ביטוח כזה לא תחרוגנה מ 2 ½% ממשכורתו הכוללת של העובד, זכות זו אינה ניתנת להמרה.

ג. למרות האמור בסעיף קטן (א) לעיל, העובד לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מאת הרשות המקומית, אם אלה שולמו במלואם במסגרת ביטוח כאמור בס"ק ב' לעיל.
אולם, אם סך כל הסכומים שקיבל העובד כדמי מחלה במסגרת הביטוח כאמור נופלים מן הסכומים המגיעים לו להשלמת המשכורת הכוללת. תשלום הרשות המקומית לעובד את הפרש עד לסכום שלו הוא זכאי והכל בתחום מספר ימי המחלה להם זכאי העובד לפי סעיף זה.

ד. לשם מניעת ספק, מוסכם ומוצהר בזה כי תשלום ימי מחלה כדלעיל בא גם לכסות התחייבויות הרשות המקומית על פי חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976.

מיסים ותשלומי חובה 12. רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכח הוראות חוזה זה ומכח הוראות כל דין.

מילואים 13. בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.

תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין 14. א. מוסכם בזה בין הצדדים, כי – על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התשל"ל – 1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית, להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס - הכנסה) במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.

1.א. נבחר ביטוח מנהלים כאמור, תפריש הרשות המקומית סכום השווה ל 13 1/3% מהמשכורת הכוללת והעובד יפריש על חשבונות הוא סכום השווה ל- 5 אחוז ממשכורת זו. העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה ממשכורתו 5% כאמור לצורך העברת סכום זה לביטוח המנהלים.

2.א. חמישה אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת העובד או לשאייריו במקרה של פטירתו.

3.א. יתרת ה- 8 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאייריו במקרה של פטירתו, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף קטן ז' לעיל.

4.א. ההפרשות הנ"ל יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ז-1963, ואם יהיה צורך בכך יובא ההסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.

- 5.א. בחר העובד בביטוח מנהלים כאמור תהיה הפוליסה בבעלות הרשות המקומית כל עוד הינה המעביד של העובד והוא והרשות המקומית יישאו בתשלומים בגין הפוליסה.
- 6.א. עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכל בהתאם לתנאי הפוליסה ובכפוף לאמור בסעיף קטן ז' לעיל.
- ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכופ פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.
- ג. למען הסר ספק, מובהר בזה, כי אם בתקופת עבודתו של העובד או בסיומה, הסכומים אותם הפרישה הרשות המקומית בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות יהיה גדול מסכום פיצויי פיטורין אשר מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין התכ"ג-1963, אין להעביר הפרש זה לתגמולים וכי הוא שייך לרשות המקומית והיא תביא אותו בחשבון בעת תשלום ההפרשות בגין פיצויים או בעת תשלום הפיצויים עם הפסקת עבודתו.
15. א. **תקופת השירות הקודמת** פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן: תקופת האכשרה"), יהיה זכאי עבור תקופת עבודתו ברשות המקומית עד לחתימת חוזה זה (להלן "התקופה הקודמת"), לפיצויי פיטורים בשיעור שנקבע בחוק פיצויי הפיטורים, התשכ"ג – 1963. המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגת השיא של תקן משרתו.
- ב. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים עבור התקופה הקודמת בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג – 1963, המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגת השיא של תקן משרתו.
- ג. סעיף זה לא יחול על מי שערב החתימה על חוזה זה היו זכויותו הסוציאליות מבוטחות בקרן ביטוח כלשהי.
16. **דיני משמעת** על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.
17. **העברת התפקיד** עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.
18. **סודיות ואי** א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או עשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת

תחרות

עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.

ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.

19. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

20. כתובת הצדדים לצורך זה הן :

_____ : הרשות המקומית

_____ : העובד

ולראיה באו על הצדדים

העובד

הרשות המקומית

מודל (4)

חוזה מיוחד להעסקת עובד -

(לעובד המועסק פחות מ-10 שנים נושאות זכות לגמלאות ומבטח זכויותיו בקרן פנסיה)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. **מבוא** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. **תוקף** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.

- הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות**
3. א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.
- ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
- ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- אמון אישי**
4. תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כן לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- הסכם אישי**
5. א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
- ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- חובות העובד**
6. א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מייד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.
- תוקף החוזה והודעה מוקדמת**
7. א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.
- ב. לא יפוטרו העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדן לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.

- ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.
- ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.
- ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.
- ז. 1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.
2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.
- 8. משכורת כוללת** תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").
- א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.
- ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.
- ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.
- ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.
- ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.
9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

<p>א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר וביעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.</p>	<p>דמי כלכלה</p>
<p>ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.</p>	<p>הוצאות רכב</p>
<p>ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.</p>	<p>הוצאות טלפון</p>
<p>ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.</p>	<p>הבראה</p>
<p>ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.</p>	<p>קצובת נסיעה</p>
<p>ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.</p>	<p>עיתון מקצועי</p>
<p>ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.</p>	<p>קרן השתלמות</p>
<p>ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.</p>	<p>קצובת ביגוד</p>
<p>(א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ – 55 ימים. (ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.</p>	<p>חופשה שנתית 10.</p>
<p>העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.</p>	<p>מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה 11.</p>

- מיסים ותשלומי חובה** 12. רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכח הוראות חוזה זה ומכח הוראות כל דין.
- מילואים** 13. בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.
- תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין** 14. א. מוסכם בזה בין הצדדים, כי – על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל – 1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית, להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס - הכנסה) במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.
- 1.א. נבחרה קרן פנסיה כאמור, תפריש הרשות המקומית סכום השווה ל 14 1/3% מהמשכורת הכוללת, והעובד יפריש על חשבוננו הוא סכום השווה ל- 5 1/2% ממשכורת זו. העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה 5 1/2% כאמור ממשכורתו לצורך העברת סכום זה לקרן הפנסיה.
- 2.א. שנים עשר אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת העובד או שאיריו במקרה של פטירתו.
- 3.א. יתרת ה – 2 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי השלמת פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאיריו במקרה של פטירתו, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף קטן 17 לעיל.
- 4.א. ההפרשות הנ"ל, יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, ואם יהיה צורך בכך יבוא ההסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.
- 5.א. עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בזכויות שנצברו ו/או נוצרו לזכותו בקרן הפנסיה, הכל בהתאם לתקנות הקרן, ובכפוף לאמור בסעיף קטן 17 לעיל.
- ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.
- ג. למען הסר ספק, מובהר בזה, כי אם בתקופת עבודתו של העובד או

בסיומה, הסכומים אותם הפרישה הרשות המקומית בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות יהיה גדול מסכום פיצויי פיטורין אשר מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין התכ"ג-1963, אין להעביר הפרש זה לתגמולים וכי הוא שייך לרשות המקומית והיא תביא אותו בחשבון בעת תשלום ההפרשות בגין פיצויים או בעת תשלום הפיצויים עם הפסקת עבודתו.

תקופת השירות הקודמת 15. א. פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן: תקופת האכשרה), יהיה זכאי עבור תקופת עבודתו ברשות המקומית עד לחתימת חוזה זה (להלן "התקופה הקודמת"), לפיצויי פיטורים בשיעור שנקבע בחוק פיצויי הפיטורים, התשכ"ג – 1963. המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגת השיא של תקן משרתו.

ב. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים עבור התקופה הקודמת בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג – 1963, המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגת השיא של תקן משרתו.

ג. סעיף זה לא יחול על מי שערב החתימה על חוזה זה היו זכויותיו הסוציאליות מבוטחות בקרן ביטוח כלשהי.

דיני משמעת 16. על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.

העברת התפקיד 17. עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את תפקידו בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.

סודיות ואי תחרות 18. א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.

ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.

הודעות 19. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

כתובות 20. כתובת הצדדים לצורך זה הן :

_____ : הרשות המקומית

_____ : העובד

ולראיה באו על הצדדים

העובד

הרשות המקומית

מודל (5)

חוזה מיוחד להעסקת עובד -

(לעובד שהשלים לפחות 10 שנים שנושאות זכות לגמלאות ומבטח זכויותיו בבטוח מנהלים)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

- מבוא 1.** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- תוקף 2.** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.

- הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות**
3. א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.
- ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
- ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- אמון אישי**
4. תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- הסכם אישי**
5. א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
- ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- חובות העובד**
6. א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.
- תוקף החוזה והודעה מוקדמת**
7. א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.
- ב. לא יפוטר העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.

ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ז. (1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.
(2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיטורין.

8. **משכורת כוללת** תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילולא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

- דמי כלכלה**
- א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ושיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- הוצאות רכב**
- ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- הוצאות טלפון**
- ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.
- הבראה**
- ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.
- קצובת נסיעה**
- ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- עיתון מקצועי**
- ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.
- קרן השתלמות**
- ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- קצובת ביגוד**
- ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
- חופשה שנתית**
10. (א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ – 55 ימים.
(ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
- מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה**
11. א. העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
ב. אם העובד יבקש זאת, והדבר ניתן, תבטח הרשות המקומית את העובד בביטוח בפני אובדן כושר העבודה המבטיח פיצוי חודשי; ההוצאות בגין ביטוח כזה לא תחרוגנה מ 2 ½% ממשכורתו הכוללת של העובד, זכות זו אינה ניתנת להמרה.

ג. למרות האמור בסעיף קטן (א) לעיל, העובד לא יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מאת הרשות המקומית, אם אלה שולמו במלואם במסגרת ביטוח כאמור בס"ק ב' לעיל.
אולם, אם סך כל הסכומים שקיבל העובד כדמי מחלה במסגרת הביטוח כאמור נופלים מן הסכומים המגיעים לו להשלמת המשכורת הכוללת. תשלום הרשות המקומית לעובד את ההפרש עד לסכום שלו הוא זכאי והכל בתחום מספר ימי המחלה להם זכאי העובד לפי סעיף זה.

ד. לשם מניעת ספק, מוסכם ומוצהר בזה כי תשלום ימי מחלה כדלעיל בא גם לכסות התחייבויות הרשות המקומית על פי חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976.

מיסים ותשלומי חובה 12. רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים על העובד מכח הוראות חוזה זה ומכח הוראות כל דין.

מילואים 13. בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.

תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין 14. א. מוסכם בזה בין הצדדים, כי – על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התשל"ל – 1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית, להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס - הכנסה) במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.

א. נבחר ביטוח מנהלים כאמור, תפריש הרשות המקומית סכום השווה ל 13 1/3% מהמשכורת הכוללת והעובד יפריש על חשבונות הוא סכום השווה ל- 5 אחוז ממשכורת זו. העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה ממשכורתו 5% כאמור לצורך העברת סכום זה לביטוח המנהלים.

א. חמישה אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת העובד או לשאיירו במקרה של פטירתו.

א. יתרת ה- 8 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאיירו במקרה של פטירתו, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף קטן ז' לעיל.

א. הפרשות הנ"ל יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ז-1963, ואם יהיה צורך בכך יובא ההסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.

5.א. בחר העובד בביטוח מנהלים כאמור תהיה הפוליסה בבעלות הרשות המקומית כל עוד הינה המעביד של העובד והוא והרשות המקומית יישאו בתשלומים בגין הפוליסה.

6.א. עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בפוליסה, הכל בהתאם לתנאי הפוליסה ובכפוף לאמור בסעיף קטן 7' לעיל.

ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי פיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.

ג. למען הסר ספק, מובהר בזה, כי אם בתקופת עבודתו של העובד או בסיומה, הסכומים אותם הפרישה הרשות המקומית בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות יהיה גדול מסכום פיצויי פיטורין אשר מגיעים לו על פי חוק פיצויי פיטורין התכ"ג-1963, אין להעביר הפרש זה לתגמולים וכי הוא שייך לרשות המקומית והיא תביא אותו בחשבון בעת תשלום ההפרשות בגין פיצויים או בעת תשלום הפיצויים עם הפסקת עבודתו

15. עבור תקופת עבודתו ברשות המקומית עד לחתימת חוזה זה (להלן: "התקופה הקודמת"), יהיה העובד זכאי לבחור באחת מן השתיים:
א. הקפאת זכויות לקצבה לפי סעיף 17 א' לחוק הגימלאות;
ב. קבלת פיצויי פיטורים בעת פרישתו מן הרשות המקומית, לפי התנאים הבאים:

1. פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן "תקופת האכשרה"), יהיה זכאי עבור התקופה הקודמת לפיצויי פיטורים בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על הסכם זה.

2. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורין עבור התקופה הקודמת בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על חוזה זה.

ג. העובד יהיה חייב להודיע תוך 6 חודשים מיום חתימת חוזה זה, על החלטתו באיזו משתי האפשרויות המנויות לעיל בסעיף זה הוא בוחר.

דיני 16. על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות

העברת תפקידו התפקיד 17. עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.

סודיות ואי תחרות 18 א. תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.

ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.

הודעות 19. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

כתובות 20. כתובת הצדדים לצורך זה הן :

_____ : הרשות המקומית

_____ : העובד

ולראיה באו על הצדדים

_____ **העובד**

_____ **הרשות המקומית**

מודל (6)

חוזה מיוחד להעסקת עובד -

(לעובד שהשלים לפחות 10 שנים שנושאות זכות לגמלאות ומבטח זכויותיו בקרן פנסיה)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר ו וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

1. **מבוא** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. **תוקף** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.

- הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות**
3. א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.
- ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
- ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- אמון אישי**
4. תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- הסכם אישי**
5. א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
- ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- חובות העובד**
6. א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.
- תוקף החוזה והודעה מוקדמת**
7. א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.
- ב. לא יפוטרו העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.

ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ז. 1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.
2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.

משכורת כוללת 8. תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כוננויות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

- דמי כלכלה** א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ושיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- הוצאות רכב** ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- הוצאות טלפון** ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.
- הבראה** ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.
- קצובת נסיעה** ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- עיתון מקצועי** ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.
- קרן השתלמות** ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- קצובת ביגוד** ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
- חופשה שנתית** 10. (א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ – 55 ימים.
(ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
- מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה** 11. העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
- מיסים** 12. רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים

13. **מילואים** בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.

14. **תגמולי פרישה ופיצויי פיטורין** א. מוסכם בזה בין הצדדים, כי – על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל – 1970. במקום זה יבחר העובד, בהסכמת הרשות המקומית, להבטיח זכויותיו הסוציאליות בקופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס - הכנסה) במסגרת ביטוח מנהלים או במסגרת קרן פנסיה מוכרת, כמפורט להלן.

1.א. נבחרה קרן פנסיה כאמור, תפריש הרשות המקומית סכום השווה ל 14 1/3% מהמשכורת הכוללת, והעובד יפריש על חשבוננו הוא סכום השווה ל- 5 1/2% ממשכורת זו. העובד מסכים בזה שהרשות המקומית תנכה 5 1/2% כאמור ממשכורתו לצורך העברת סכום זה לקרן הפנסיה.

2.א. שנים עשר אחוז מתוך הפרשות המעביד והפרשות העובד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו ככספי תגמולים לטובת העובד או שאיריו במקרה של פטירתו.

3.א. יתרת ה – 2 1/3% מתוך הפרשות המעביד, ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות, ישמשו לכיסוי השלמת פיצויי הפיטורין שיגיעו לעובד או לשאיריו במקרה של פטירתו, למעט בנסיבות המפורטות בסעיף קטן ז' לעיל.

4.א. ההפרשות הנ"ל, יבואו במקום פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, ואם יהיה צורך בכך יבוא ההסדר לאישור שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הנ"ל.

5.א. עם הפסקת עבודתו של העובד עקב סיומו של חוזה זה מכל סיבה שהיא ופרישתו המוחלטת מן הרשות המקומית יהיה העובד, או שאיריו במקרה של פטירתו, זכאים לקבל את הבעלות בזכויות שנצברו ו/או נוצרו לזכותו בקרן הפנסיה, הכל בהתאם לתקנות הקרן, ובכפוף לאמור בסעיף קטן ז' לעיל.

ב. הרשות המקומית מתחייבת לשלם לעובד את ההפרש, במידה ויהיה כזה, בין הסכומים אותם הפרישה בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי הצמדה והרווחים על אותן הפרשות, לבין סכום פיצויי הפיטורין אשר היו מגיעים לו על פי חוק פיצויי הפיטורין, התשכ"ג-1963.

ג. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אם בתקופת עבודתו של העובד או בסיומה, הסכומים אותם הפרישה הרשות המקומית בגין פיצויי פיטורין ביחד עם הפרשי ההצמדה והרווחים על אותן הפרשות יהיה גדול מסכום

פיצויי הפיטורים אשר מגיעים לו עפ"י חוק פיצויי הפיטורין התשכ"ג-1963, אין להעביר הפרש זה לתגמולים וכי הוא שייך לרשות המקומית והיא תביא אותו בחשבון בעת תשלום ההפרשות בגין פיצויים או בעת תשלום הפיצויים עם הפסקת עבודתו.

15. עבור תקופת עבודתו ברשות המקומית עד לחתימת חוזה זה (להלן: "התקופה הקודמת"), יהיה העובד זכאי לבחור באחת מן השתיים:

- א. הקפאת זכויות לקצבה לפי סעיף 17 א' לחוק הגימלאות;
- ב. קבלת פיצויי פיטורים בעת פרישתו מן הרשות המקומית, לפי התנאים הבאים:

1. פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבד 4 שנים או יותר לפי חוזה זה (להלן "תקופת האכשרה"), יהיה זכאי עבור התקופה הקודמת לפיצויי פיטורים בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על הסכם זה.

2. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורין עבור התקופה הקודמת בשיעור שנקבע בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, המשכורת הקובעת לעניין הפיצויים תהיה המשכורת בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על חוזה זה.

ג. העובד יהיה חייב להודיע תוך 6 חודשים מיום חתימת חוזה זה, על החלטתו באיזו משתי האפשרויות המנויות לעיל בסעיף זה הוא בוחר.

דיני משמעת 16. על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.

העברת תפקידו התפקיד 17. עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.

סודיות ואי תחרות 18. א. תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של הרשות המקומית.

ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.

הודעות 19. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

כתובות 20. כתובת הצדדים לצורך זה הן :

_____ : הרשות המקומית

_____ : העובד

ולראיה באו על הצדדים

העובד

הרשות המקומית

מודל (7)

חוזה מיוחד להעסקת עובד -

(לעובד שהשלים לפחות 10 שנים שנושאות זכות לגמלאות ומבטח זכויותיו בפנסיה תקציבית)

שנערך ונחתם ב - _____ ביום _____

בין : _____ (להלן "הרשות המקומית")

לבין : _____ ת.ז. _____ (להלן "העובד")

הואיל: והרשות המקומית מעוניינת כי העובד יועסק/יוסיף להיות מועסק בתפקיד של _____ (להלן: "התפקיד");

והואיל: ומועצת הרשות המקומית קבעה את שכרו ותנאי העסקתו של העובד עפ"י האמור בסעיף 168 לפקודת העיריות / בסעיפים 139-140 לצו המועצות המקומיות (ב), התשי"ג-1953, כמפורט בחוזה זה להלן;

והואיל: והעובד הביע את רצונו לעסוק/להוסיף לעסוק בתפקיד בהתאם לתנאי השכר וההעסקה כמפורט בחוזה זה להלן;

אי לכך הוסכם והותנה כדלקמן:

- מבוא 1.** המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- תוקף 2.** חוזה זה יבוא במקום כל ההסכמים, ההסדרים והנוהגים הקודמים בין הרשות המקומית לבין העובד.

- הגדרת התפקיד סמכויות וכפיפות**
3. א. הרשות המקומית תעסיק את העובד בתפקיד והעובד מתחייב לעסוק בתפקיד בהיקף של משרה מלאה.
- ב. במסגרת התפקיד מתחייב העובד לבצע את כל המשימות שיוטלו עליו ע"י הרשות המקומית בקשר עם סמכויותיו ותפקידיו.
- ג. בביצוע תפקידו יהיה העובד כפוף לראש הרשות המקומית.
- אמון אישי**
4. תפקידו של העובד נמנה עם תפקידי הנהלה כמשמעותם בחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951, הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפי כך לא יחולו על העובד הוראות החוק הנ"ל והוא לא יהיה זכאי לתמורה נוספת כלשהי בגין עבודתו מלבד זו המפורטת במפורש בחוזה זה.
- הסכם אישי**
5. א. ההסכמים הקיבוצים, לרבות חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות, החלים על עובדיה האחרים של הרשות המקומית לא יחולו על העובד.
- ב. חוזה זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר את היחסים בין הרשות המקומית לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד.
- חובות העובד**
6. א. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ולשם כך להקדיש את זמנו, מרצו, כישוריו ונסיונו.
- ב. בתקופת עבודתו ברשות המקומית לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת בשכר. מילוי תפקיד נוסף ללא שכר, טעון קבלת אישור מראש ובכתב בהתאם להוראות החוק.
- ג. העובד מתחייב להודיע לראש הרשות המקומית מיד וללא דיחוי על כל נושא אשר לגביו יש לו עניין אישי ו/או העלול ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו, וראש הרשות יפעל בקשר לאותו נושא לפי הנחיות והוראות משרד הפנים.
- ד. מיום חתימת חוזה זה העובד לא ישמש חבר ועד העובדים או נציגות של עובדים ולא יפעל מטעם ועד אז נציגות כאמור, או עבורם.
- תוקף החוזה והודעה מוקדמת**
7. א. תוקף חוזה זה הוא החל מיום _____.
- ב. לא יפוטר העובד אלא עפ"י החלטת מועצת הרשות המקומית ובהתאם לאמור בסעיף 171 לפקודת העיריות/בסעיף 144 לצו המועצות המקומיות (א) התשי"א – 1950.
- ג. החלטת המועצה בדבר פיטורי העובד לא תתקבל אלא בישיבת מועצת הרשות המקומית שזומנה במיוחד לעניין זה, ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה שדבר הפיטורים ידון באותה ישיבה, וניתנה לעובד הזדמנות להשמיע לפני המועצה את טענותיו בעניין הפיטורים.

ד. החליטה מועצת הרשות המקומית בדבר פיטורי העובד, תינתן לו הודעה מוקדמת של חודש ימים ואז יבוא הסכם זה לידי סיום. אם העובד יכהן בתפקידו מעל לשנה יהיה זכאי בעת הפסקת עבודתו לתקופת הודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

ה. האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד) אינו בא לגרוע מסמכותו של בית הדין למשמעת לפי חוק הרשויות המקומיות (משמעת), התשל"ח-1978, לפסוק בדבר פיטורין של העובד בשל עבירת משמעת כמשמעותה בחוק האמור.

ו. העובד רשאי להפסיק את עבודתו בכל עת על-ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב של שלושה חודשים מראש כפוף לאמור בחוזה זה.

ז. 1) למרות האמור לעיל, רשאית הרשות המקומית להפסיק את עבודתו של העובד לאלתר וללא הודעה מוקדמת במקרה של הפרת אמונים חמורה, או אם עבר עבירה פלילית שיש עימה קלון או המטילה דופי מוסרי בעובד.

2) הפסיקה מועצת הרשות המקומית את עבודת העובד בשל נסיבות כאמור לעיל לא יהיה העובד זכאי לקבל כל תשלום על חשבון פיצויי פיטורין.

8. משכורת כוללת תמורת עבודתו תשלם הרשות המקומית לעובד סך של _____ ₪ לחודש החל מיום תחילת תוקפו של חוזה זה (להלן: "המשכורת הכוללת").

א. בתוך המשכורת הכוללת, כלולים כל התשלומים שהעובד היה זכאי לקבלם אילו לא הועסק בחוזה זה, לרבות התשלום עבור שעות נוספות, כונוניות, פרמיות, קריאות פתע וכן כל הרכיבים והתשלומים החודשיים והשנתיים כגון: גמול השתלמות וכן כל תוספות השכר ותוספות לשכר, מכוח הסכמים או הסדרים קיבוציים, למעט תוספת המנויות במפורש בחוזה זה. למען הסר הספק, העובד לא יהיה זכאי להטבות בגין תואר שני ו/או שלישי.

ב. במשכורת הכוללת נכללים כל תוספות היוקר שהן בתוקף עד ליום תחילת תוקפו של חוזה זה.

ג. עדכון המשכורת הכוללת יעשה עפ"י שיעור תוספת היוקר בהתאם להסכם תוספת היוקר ועד לתקרה שתקבע באותו הסכם.

ד. המשכורת הכוללת תעודכן אחת לשנה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים עפ"י השינוי במדד, בניכוי תוספות היוקר שצורפו לשכר כאמור בפסקה ג' מאז העדכון האחרון לפי פסקה זו. העדכון יבוצע בינואר של כל שנה.

ה. העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום מאיזה סוג שהוא מעבר למשכורת הכוללת והתשלומים האחרים שפורטו בחוזה זה.

9. בנוסף למשכורתו הכוללת יהיה העובד זכאי לתשלומים ולהטבות כדלהלן:

- דמי כלכלה** א. דמי כלכלה בסך _____ ₪ לחודש; העובד לא יהיה זכאי לתשלומי אש"ל בארץ, למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות. עדכון דמי הכלכלה יהיה בשיעור עליית מדד יוקר המחיה במועדים שתעודכן תוספת היוקר ושיעורים המתפרסמים לעניין זה ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- הוצאות רכב** ב. החזר הוצאות רכב שירות – ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה בהתאם לרמת הניידות שאושרה לעובד, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- הוצאות טלפון** ג. לצורך מילוי תפקידו העובד זכאי להוצאות אחזקה ושימוש בטלפון אשר בדירתו, עד למכסה של _____ שיחות בחודש, למעט הוצאות עבור שיחות פרטיות לחו"ל וללא גילום מס.
- הבראה** ד. העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובכמות ימים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית.
- קצובת נסיעה** ה. העובד זכאי לקצובת נסיעה בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, בתנאי שהעובד אינו נהנה מרכב צמוד.
- עיתון מקצועי** ו. העובד זכאי לקבל עיתון מקצועי אחר.
- קרן השתלמות** ז. הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות אליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.
- קצובת ביגוד** ח. העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כפי שתקבע הרשות המקומית בכפוף לשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
- חופשה שנתית** 10. (א) העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית של 22 ימי עבודה בשנה. העובד לא יהא רשאי לצבור ימי חופשה אלא באישור הרשות המקומית ובכל מקרה לא יותר מ – 55 ימים.
(ב) הופסקה עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, לא יהיה רשאי לנצל את חופשתו הצבורה בטרם סיום יחסי עובד-מעביד. ימי החופש הצבורים יפדו בהתאם לאמור בחוק חופשה שנתית, התשי"א – 1951.
- מחלה וביטוח כנגד, אובדן כושר עבודה** 11. העובד יהיה זכאי ל – 30 ימי מחלה לשנה בתשלום, לפי המשכורת הכוללת וכנגד הצגת אישורים רפואיים, והוא יהיה רשאי לצבור ימי מחלה אלה.
- מיסים** 12. רשות המקומית לא תשא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים החלים

13. **מילואים** בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל מהרשות המקומית מלוא המשכורת הכוללת והתשלומים האחרים לפי הסכם זה, אולם כל סכום שישולם לעובד עבור שירותו מצה"ל או ממקור אחר כלשהו (למעט דמי כלכלה), יוחזר לרשות המקומית על ידי העובד או ינוכה במלואו ממשכורתו.

14. א. מוסכם בין הצדדים, כי על תקופת עבודתו של העובד ברשות המקומית עפ"י חוזה זה לא יחולו הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) התש"ל-1970 (להלן "חוק הגמלאות").

ב. על אף האמור לעיל, תקופת שירותו של העובד לפי חוזה זה תצורף לתקופת שירותו הקודמת ברשות המקומית (להלן: "תקופת השירות הכוללת") לענין הזכות לגימלאות לו ולשאיריו, בכפוף לתנאים הבאים:

1. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת השירות שקדמה לתקופת חוזה זה תהיה המשכורת הקובעת. כהגדרתה בסעיפים 8 ו-9 לחוק הגימלאות בדרגה שהיתה לעובד ערב החתימה על חוזה זה, היינו בדרגה _____ בדירוג _____.

2. עד למועד פרישתו של העובד מהרשות המקומית, המשכורת הקובעת כאמור לעיל תעודכן על פי אחת החלופות הבאות לפי החלופה הטובה יותר לעובד:

- 2.1. על פי הוראות חוק הגימלאות; או

- 2.2. על פי דרגת השיא בתקן כפי שהיה בתפקידו של העובד ערב פרישתו מהרשות המקומית; או

- 2.3. לפי דרגת פרישה או תוספת שהייה, אם העובד יהיה זכאי להן במועד פרישתו על פי הנוהלים שיהיו באותה עת.

3. ממועד פרישתו של העובד מהרשות המקומית ואילך, תעודכן

4. המשכורת הקובעת על פי הוראות חוק הגימלאות בלבד. למען הסר ספק, לא תשולם לעובד כל קיצבה אלא לאחר פרישתו משורות הרשות המקומית ובכפוף לאמור בחוזה זה.

ג. המשכורת הקובעת שעל בסיסה תשולם קיצבתו של העובד עבור תקופת עבודתו עפ"י חוזה זה תהיה המשכורת הקובעת וכפי שתעודכן לפי סעיף 8 לעיל.

ד. 1. עובד שיפרוש ביוזמתו משירות הרשות המקומית לאחר שעבד 4 שנים לפחות עפ"י חוזה זה (להלן: "תקופת האכשרה"), יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת בתום שירותו. כמפורט בסעיפים קטנים ב', ג', ז-ח אם מלאו לו 50 שנה ובלבד שהודיע על כוונתו לפרוש לפחות 3 חודשים מראש.

2. לא מלאו לעובד 50 ביום פרישתו כאמור לעיל, יהיה זכאי לקבל את קיצבתו החל מהחודש הראשון לאחר שמלאו לו 50 שנה ובלבד שהשלים תקופת האכשרה לפני פרישתו.

3. לענין מניין תקופת האכשרה, תבוא במניין תקופת עבודה בפועל, לרבות היעדרות לפי סעיף 3 לחוק הגימלאות.

4. בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לא יהיה העובד זכאי לחופשה ללא משכורת, למעט חל"ת עפ"י חוק הגימלאות. בכל מקרה העובד לא יהיה זכאי לרכוש זכויות בגין תקופת החל"ת שקיבל בתקופת חוזה זה.

ה. עובד שיפוטר בתקופת עבודתו לפי חוזה זה לאחר שעבד שישה חודשים לפחות עפ"י חוזה, יהיה זכאי לקבל קיצבה עבור תקופת השירות הכוללת מיום פיטוריו כמפורט בסעיפים – קטנים ב', ג' ו-ח' ובלבד שנתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיף 15(4) לחוק הגימלאות.

ו. פרש העובד או פוטר בלא שנתמלאו בו התנאים המפורטים בסעיפים קטנים ד' או ה' לעיל, יהיה זכאי לבחור באחת האפשרויות הבאות:

1. הקפאת זכויות לקיצבה לפי סעיף 17 א' לחוק הגימלאות;

2. הסכם רציפות לפי סעיפים 85, 86, 87, 91 או 92 לחוק הגימלאות;

3. קבלת פיצויי פיטורין בעת הפרישה לפי התנאים הבאים:

א. פרש העובד מיוזמתו לאחר שעבר תקופת האכשרה, יהיה זכאי עבור תקופת השירות הכוללת לפיצויי פיטורין, לפני משורת הדין, בשיעור כדלקמן:

1. עבור תקופת עבודתו ברשות המקומית עד לחתימת חוזה

זה – השכר שעל בסיסו יקבעו הפיצויים יהיה שכרו של העובד בדרגה שהיתה לו ערב החתימה על חוזה זה.

2. עבור תקופת עבודתו עפ"י חוזה זה – השכר שעל

בסיסו ייקבעו הפיצויים יהיה המשכורת הכוללת.

ב. פוטר העובד בתוך תקופת האכשרה או אחריה, יהיה זכאי לפיצויי פיטורים עבור תקופת השירות הכוללת בשיעור הקבוע בחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג – 1963.

ז. נפטר העובד בתקופת עבודתו לפי חוזה זה, יהיו זכויות שאיריו כמפורט בסעיפים קטנים ב' ג' ו-ח'.

ח. למען הסר ספק – בסעיף זה "זכות לגימלאות" ו-"קצבה" – כל הזכויות החלות מכח חוק הגימלאות לעובד או לשאיריו לרבות מענק פיצויים בגין שנים עודפות וכו', הכל בכפוף לאמור בחוזה זה.

ט. זכויותיו של העובד לפדיון ימי מחלה בלתי מנוצלים עבור תקופת השירות הכוללת, אם יש כאלה, יהיו לפי המשכורת הכוללת לפי סעיף 8 לעיל, בכפוף להוראות חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות.

י. על אף האמור בסעיפים קטנים ד' ו - ה' לעיל. אם יתוקן סעיף 15 (4) לחוק הגימלאות ויקבע בו גיל הזכאות לקצבה העולה על גיל 40 לא יהיה העובד זכאי לקצבה אלא בהגיעו לגיל כפי שיקבע בחוק הגימלאות.

דיני משמעת 15. על העובד יחולו כל דיני המשמעת החלים על עובדי הרשויות המקומיות כאמור בכל דין.

העברת תפקידו התפקיד 16. עם הפסקת עבודתו ברשות המקומית מתחייב העובד להעביר את בצורה מסודרת וכן למסור לרשות המקומית את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו או הוכן על ידו בקשר לעבודתו.

סודיות ואי תחרות על במוניטין של 17 א. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, מתחייב העובד שלא להעביר לאחר או לעשות שימוש במידע הרשות המקומית או במידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ברשות המקומית בקשר עמה ואשר אינו נחלת הכלל, לשמור סודיות בכל הקשור לעסקיה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי הרשות המקומית.

ב. במשך שנה מיום הפסקת עבודתו ברשות המקומית ותהיה הסיבה לכך אשר תהיה, לא יעסוק העובד בכל עיסוק ולא יתן כל שירות העלול להעמידו ביחסי תחרות עם הרשות המקומית, או בניגוד אינטרסים עימה, אלא אם ניתנה לכך הסכמה של מועצת הרשות המקומית. הקביעה בדבר קיום יחסי תחרות או ניגוד אינטרסים תהיה באופן בלעדי בידי מועצת הרשות המקומית.

הודעות 18. הודעה שנשלחה בדואר רשום לצד על פי כתובתו, כאמור להלן, תראה כאילו נתקבלה על ידי הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה. וקבלה הנושאת את חותמת הדואר תהווה ראיה חותכת לתאריך המסירה.

כתובות 19. כתובת הצדדים לצורך זה הן :

_____ : הרשות המקומית

_____ : העובד

ולראיה באו על הצדדים

_____ **העובד**

_____ **הרשות המקומית**

מדינת ישראל

משרד הפנים

האגף לכ"א ושכר ברשויות המקומיות

בס"ד, ירושלים, כ"א בטבת התשס"ג
26 בדצמבר 2002
ש.מ. 6781-2002

מכרז למשרות של עובדים סטטוריים בדרוג ובדרגה (מנכ"ל או מזכיר/גזבר מהנדס יועמ"ש)

העסקת עובדים הסטטוריים תותנה בעמידתם בהצלחה במכרזים המתאימים לתפקידם ובתקופת נסיון.

על העובדים הסטטוריים לעמוד בקריטריונים המצטברים הבאים :

- (א) בעל תואר אקדמאי (לפחות תואר ראשון) – רצוי בתחום כלכלה, מנהל עסקים, מינהל ציבורי, משפטים, אדריכלות, הנדסה, ראיית חשבון.
- (ב) ברשויות מעל 250,000 תושבים נדרש נסיון מוכח של 10 שנים ומעלה, ברשויות מעל 100,000 תושבים נדרש נסיון מוכח של 9 שנים ומעלה, ברשויות מתחת ל – 100,000 תושבים נסיון מוכח של לפחות 8 שנים בעבודה, ברשויות מתחת ל – 50,000 תושבים נסיון מוכח של 7 שנים בעבודה. הנסיון הנדרש הינו בתחום המקצועי הספציפי ובתפקידי ניהול : בדרג הבכיר במינהל ציבורי ו/או במינהל כללי. בניהול, הנחיה והובלה של צוות עובדים גדול.
- (ג) נסיון בניהול משא ומתן בדרג הבכיר. כושר לשכנוע ולהדריך, כושר הבעה בכתב ובעל פה. הכרת המערכת הציבורית ויכולת מוכחת בניהול ואירגון בתחום המקצועי.