

**מדינת ישראל**  
**משרד הפנים**  
**המינהל לשלטון מקומי**  
**התשס"ד – 2004**

**תנאי שכר ותנאים נלווים**  
**לראשי הרשויות המקומיות**  
**וסגניהם בשכר**

**מעודכן לחודש מאי 2004**

## תוכן העניינים

<u>1</u>		<u>הקדמה</u>
<u>2</u>	<u>שכר הנבחרים ברשויות המקומיות והזכאים לו</u>	<u>פרק א</u>
<u>15</u>	<u>רכישת רכב</u>	<u>פרק ב</u>
<u>18</u>	<u>הוראות השימוש ברכב בבעלות הרשות המקומית</u>	<u>פרק ג</u>
<u>20</u>	<u>אחזקת רכב לראש רשות מקומית וסגניו בשכר</u>	<u>פרק ד</u>
<u>22</u>	<u>אש"ל לראש רשות מקומית וסגניו בשכר</u>	<u>פרק ה</u>
<u>24</u>	<u>השתתפות בהוצאות טלפון וטלפונים ניידים לראש רשות מקומית וסגניו בשכר</u>	<u>פרק ו</u>
<u>26</u>	<u>קרן השתלמות לראשי רשויות מקומיות</u>	<u>פרק ז</u>
<u>26</u>	<u>השתתפות בשכ"ל במסגרת המרכז לשלטון מקומי</u>	<u>פרק ח</u>
<u>27</u>	<u>חופשה שנתית לראש רשות מקומית וסגניו</u>	<u>פרק ט</u>
<u>29</u>	<u>השתתפות במתנות לראש רשות מקומית וסגניו בשכר</u>	<u>פרק י</u>
<u>30</u>	<u>השתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לראש רשות מקומית וסגניו בשכר</u>	<u>פרק יא</u>
<u>30</u>	<u>השתתפות ברכישת עיתונים לראש רשות מקומית</u>	<u>פרק יב</u>
<u>31</u>	<u>תנאים נלווים לנבחרים בגמלאות</u>	<u>פרק יג</u>
<u>33</u>	<u>מראה מקום</u>	

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**ה ק ד מ ה**

משרד הפנים מוצא לנכון, להביא לידיעת ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם את תנאי שכרם וזכויותיהם במהלך הקדנציה.

בחוברת זו, כללנו את העדכונים שהיו בחוזרים הקודמים והשינויים שחלו בשנה האחרונה, כולל, ביטול הפנסיה התקציבית עפ"י חוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977, והעברתם לפנסיה צוברת עפ"י חוק ההסדרים.

הוספנו הנחיות חדשות ועדכניות בנושאים: קביעת רמה אחת של שכר לנבחרים ותיקים וחדשים החל מ-1/1/2003 לפי גודל אוכלוסייה או מקדנציה נוכחית לפי ההקשר, תנאי תשלום שכר לסגנים המתחלפים במהלך הקדנציה, שינויים בשכר ובתנאי הפרישה (פנסיה תקציבית לפנסיה צוברת, או ביטוח מנהלים, קופות גמל בשכר) של נבחרים ותיקים ונבחרים שהחלו את כהונתם אחרי 9.11.98 ולאחר הבחירות שהתקיימו במהלך שנת 2003, וזכויות של סגנים בתואר וחברי מועצה. הוראות לרכישת רכב צמוד ורכב אישי ע"י ראש הרשות המקומית וסגניו בשכר, קרן השתלמות, מסגרת לימודים מאושרת מטעם המרכז לשלטון המקומי, שיחות טלפון, מתנות, פדיון ימי חופשה וכד'.

בעקבות שאלות של נבחרים וגזברים ברשויות המקומיות, ניסינו להבהיר ולחדד את ההוראות של מקצת מהתנאים הנלווים, וזאת במטרה לאפשר לראשי הרשויות וגזבריהם להקפיד על קיום ההנחיות.

מוצא אני לנכון להביא לתשומת ליבם של הגזברים שאחריות על תשלום תנאי הפרישה ותנאים נלווים לנבחרים שפרשו בשכר שסיימו את כהונתם, מוטלת עליהם ולא לשום גורם אחר במערכת ובכללם הנבחרים החדשים. והם צריכים להביא לידיעתם של כל הנבחרים בשכר והגמלאים את זכויותיהם המפורטות בחוברת זו.

במידה שיתעוררו שאלות הבהרה בחוברת עדכונים זו בעיקר לגבי קופות גמל ופנסיה תקציבית ותחולתן על נבחרים בשכר, נא לפנות לאגף כ"א ושכר ברשויות מקומיות לה"ה מר ישראל שפיצר ואברהם אמונה בטלפונים : 02-6701565 ובפקס 02-5670764.

גדעון בר לב  
המנהל הכללי

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק א: שכר הנבחרים ברשויות המקומיות והזכאים לו**

**1. תשלום השכר והזכאים לו**

- 1.1 בתוקף הסמכות שהאצלה לי לפי סעיף 129 לפקודת העיריות<sup>1</sup> וסעיף 35ב' לפקודת המועצות המקומיות<sup>2</sup>, וכל דין אחר, הריני קובע כי שכר ותנאי שרות ישולמו לראש רשות מקומית או סגנו על פי ההוראות שיפורסמו מעת לעת בחוזרי מנכ"ל משרד הפנים, וכפי שיפורט להלן בחוזר זה.
- 1.2 בכפוף להוראות חוזר זה, שכר הנבחרים (ראש רשות וסגניו) ישולם להם מקופת הרשות המקומית בה הם מכהנים, מדי חודש בחודשו במשך תקופת כהונתם.
- 1.3 כל ראש רשות מקומית זכאי לקבל שכר מיום תחילת כהונתו כדין.
- 1.4 ראש רשות שחדל לכהן במהלך קדנציה, לאחר תקופה כלשהי, המפקח הארצי על הבחירות יפרסם הודעת בחירות לאותה רשות מקומית לראש רשות. סגן ממלא מקום ראש המועצה ימלא את מקומו עד הבחירות. שכרו של סגן ממלא מקום ישולם במסלול שכר של הסגנים ולא ראש רשות. המשתמע מהאמור לעיל, **שלא קיימת רוטציה של ראש רשות** אלא סגניו כפי שמתואר בהמשך.
- 1.5 סגן ראש רשות מקומית זכאי לקבל שכר רק אם הוא נבחר על ידי מליאת המועצה של אותה הרשות לכהן בשכר וכך גם יירשם בפרוטוקול המועצה של הישיבה בה נבחר. **סגנים בתואר וחברי מועצה שהואצלו להם סמכויות לא זכאים לקבל תמורה בעד כהונתם לא בשכר ולא בתנאים נלווים.** (ראה גם בסעיף 2.66), ובכללם גמול כלשהו עבור שעות פעילות, טלפון נייד, טלפון בזק וכד'.

**2. סגנים ברשויות המקומיות - פיצול משרות ותשלומי שכר - הוראות שינון**

בחירת סגנים תעשה אך ורק בהתאם לסעיפים 14 ו-15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), תשל"ה - 1975<sup>3</sup> (להלן החוק). מספר הסגנים בשכר יהיה בהתאם לסעיף 2 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל. כמבואר בסעיף 2.51 בהמשך. להעיר שתקן הסגנים בשכר כלול במכסת הסגנים כמפורט בסעיפים 14 ו-15 לחוק, ואין לחרוג במינוי הסגנים כאמור. משרדנו לא יעבור לפרסום ברשומות מינויים שלא נעשו עפ"י החוק האמור.

**2.1 סעיף 14 לחוק: בחירת סגן ממלא מקום לפי החוק**

- 2.1.1 לראש רשות מקומית שמספר תושביה עד 150,000 נפש יהיה סגן ממלא מקום אחד.
- 2.1.2 לראש רשות מקומית שמספר תושביה עולה על 150,000 נפש או לרשות מקומית הנמצאת בנגב או בגליל שמספר תושביה עולה על

## **תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר נכון לחודש מאי 2004**

45,000 נפש והיא הוכרזה על ידי שר הפנים כרשות קולטת עליה, יכול שיהיו שני סגנים ממלאי מקום של ראש הרשות המקומית.

"רשות קולטת עליה" כמשמעותם בכללים שנקבעו על ידי בחוזר מנכ"ל 1/2001 מפברואר 2001.  
אם הרשות המקומית עונה על הכללים הנ"ל, עליה לפנות למנכ"ל המשרד ולבקש את האישור הנדרש.  
**מובהר בזה ששכר סגן ראש רשות קולטת עלייה כסגן נוסף ישולם אך ורק במסגרת התקנים שנקבעו ולא כתקן נוסף של סגן בשכר.**

### **2.2 תהליך הבחירה של סגן ממלא מקום ראש הרשות המקומית ואופן מילוי תפקידו**

2.2.1 סגן ממלא מקום ייבחר עפ"י הצעת ראש הרשות המקומית מבין חברי המועצה; הבחירה תהיה תוך חודשיים מהיום שראש הרשות התחיל לכהן או מהיום שנתפנתה משרת הסגן הקודם והיא טעונה אישור המועצה ברוב חבריה.

2.2.2 סגן ממלא מקום האמור בסעיף קטן (1) יהיה ממלא מקומו של ראש הרשות, אם נעדר ראש הרשות או נבצר ממנו למלא תפקידו או שחדל לכהן בטרם התחיל לכהן ראש רשות חדש.

### **2.3 סעיף 15 לחוק: בחירת סגנים נוספים**

נוסף לסגן האמור בסעיף 14 רשאית הרשות המקומית לבחור בסגנים נוספים, בדרך האמורה בסעיף 26 לחוק, כדלקמן:

2.3.1 ברשות מקומית שמספר תושביה אינו עולה על- 250,000 נפש סגן אחד או שני סגנים. אולם, השר רשאי בתקנות, באישור ועדת הפנים של הכנסת, לקבוע שברשויות מקומיות שמספר תושביהן אינו עולה על המספר שנקבע לכך לא ייבחר סגן נוסף או שייבחר סגן אחד בלבד.

2.3.2 ברשות מקומית שמספר תושביה עולה על 150,000 נפש - שני סגנים.

2.3.3 ברשות מקומית שמספר תושביה עולה על 250,000 נפש - שלושה סגנים.

2.3.4 בעיריית ירושלים מספר כולל של סגני ממלא מקום וסגנים הוא שישה<sup>4</sup>.

### **2.4 תשלום שכר לסגנים**

2.4.1 שכר זהה ישולם לסגן ראש רשות מקומית שנבחר לפי סעיף 15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש הרשות וסגניו וכהונתם) התשל"ה-1975, או למי שנבחר כסגן וממלא מקום לפי סעיף 14

## **תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר נכון לחודש מאי 2004**

לחוק האמור (להלן-סגן).

2.4.2 רשות מקומית רשאית להחליט על תשלום שכר לסגן לפי סעיף 15 לחוק, גם אם היא החליטה שסגן לפי סעיף 14 לא יהיה זכאי לשכר.

2.4.3 ישולם שכר לסגן ראש רשות מקומית רק אם הואצלו לו תפקידים וסמכויות עפ"י סעיף 17 לחוק הרשויות המקומיות, וחוק התכנית הכלכלית. האמור הן לגבי המינוי והן לגבי תשלום השכר. נבחר סגן ראש מועצה בשכר, שהואצלו לו סמכויות באישור המועצה, ישולם שכרו בהתאם לתקנים שנקבעו עפ"י החוק כמפורט להלן, ואישור השכר בכל מקרה יהא כפוף לבדיקה של הממונה על המחוז ואישור המנהל הכללי של המשרד. תשלום השכר הוא מיום אישור מליאת המועצה ומיום האצלת סמכויות, ולא רטרואקטיבית.  
אם בוצעו תשלומי שכר רטרואקטיבית לסגנים, עליהם להחזיר לקופת הרשות את הכספים ששולמו להם.

2.4.4 יצויין כי סגן שהואצלו לו סמכויות, ניתן לבטל אותן ע"י ראש הרשות המקומית, משניטלו הסמכויות מסגן ראש רשות מקומית פוקעת גם הזכות לתשלום שכר.

2.4.5 תום תקופת כהונה של ראש רשות מקומית

2.4.5.1 ראש עירייה וראש מועצה מקומית יקבלו את שכרם עד ליום חדילתם מן הכהונה או עד 21 יום מיום קיום הבחירות האחרונות באותה רשות מקומית לפי המוקדם. ראש מועצה האזורית יקבל את שכרו עד ליום חדילתו מן הכהונה או עד ליום פרסום הכרזה של תוצאות הבחירות באותה רשות מקומית לפי המוקדם.

2.4.6 תום תקופת כהונה של סגן ראש רשות מקומית בשכר

2.4.6.1 סגן ממלא מקום וסגני ראש רשות מקומית(עירויות, מועצות מקומיות ואזוריות) שנבחרו בכפוף להוראות הנ"ל יקבלו את שכרם מיום הבחירה עד ליום חדילה או הפקעת סמכויות או עד 21 יום מיום קיום בחירות אחרונות באותה רשות מקומית, לפי המוקדם.

## **2.5 תקן סגנים בשכר**

2.5.1 עפ"י חוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו- 2004 (מס' 2), התשס"ג – 2003, אשר מתקן את סעיף 129 לפקודת העיריות וסעיף 35 (ב) לפקודת המועצות, מספר סגנים בשכר ברשויות המקומיות שנבחרו לפי סעיף 14 ו-15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו) התשל"ה – 1975 (להלן-החוק) הרשויות המקומיות, לא יעלה על המספר הנקוב בטבלה לפי מספר תושבי הרשות המקומית (עפ"י נתוני מרשם האוכלוסין) ובכפוף להוראות כל דין.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

במילים אחרות, יש להבחין בין בחירת סגנים עפ"י חוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו) התשל"ה-1975 (להלן – חוק בחירת ראש רשות וסגניו) לבין בחירת סגנים בשכר עפ"י חוק התוכנית הכלכלית. להלן שתי טבלאות שמתייחסות לשני החוקים האמורים. יש להבהיר שתקן סגנים בשכר הוא פונקציה של תקן סגנים עפ"י חוק הרשויות המקומיות ולא בנוסף.

מספר הסגנים שניתן לאשר בשכר עפ"י חוק התוכנית הכלכלית	תקן סגנים וסגן ממלא מקום עפ"י חוק בחירת ראש רשות וסגניו	בעיריות, במועצות מקומיות ואזוריות מס' התושבים עפ"י נתוני מרשם האוכלוסין של משרד הפנים:
0	3	מ-0 עד 10,000
1	3	מ-10,001 עד 20,000
2	3	מ-20,001 עד 100,000
3	3	מ-100,000 עד 150,000
3	4	מ-150,001 עד 200,000
4	4	מ-200,000 עד 250,000
4	5	מ-250,000 עד 400,000
5	5	מ-400,001 עד 600,000
6	5	מעל 600,001

**2.6 פיצול משרת סגן**

- 2.6.1** בהתאם לחוק, אין לפצל משרת סגן בשכר.
- 2.6.2** רשות מקומית שאוכלוסייתה נמוכה מ-100,000 איש, אינה רשאית לשלם שכר למספר סגנים גדול יותר מהמספר הנקוב בסעיף 2.6, גם אם לחלק מהסגנים לא משולם שכר מלא.
- 2.6.3** חוק המרת סגנים בשכר לסגנים בתואר בוטל.
- 2.6.4** כאמור לעיל, במקרה של חדילת ראש רשות מכהונתו, לא ניתן לבחור ראש רשות או לעשות רוטציה אלא יש לקיים בחירות כפי שהוער לעיל.
- 2.6.5** שכר סגני ראש רשות שהתחלפו במהלך אותה קדנציה רוטציה.

על פי החלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977, כפי שתוקנה ב-1998 הומרה הפנסיה התקציבית לה היו זכאים ראשי רשויות מקומיות וסגניהם עד מועד הבחירות האחרון בפנסיה צוברת. כתוצאה מכך ובשונה מהעבר חילופי סגנים בשכר במהלך הקדנציה אינם גורמים עוד להטלת נטל תקציבי נוסף על הרשות המקומית מעבר לנטל שהיה מוטל אילו המשיך לכהן סגן אחד במהלך הקדנציה כולה. יחד עם זאת, על-מנת למנוע חילופים תכופים בין סגני ראשי רשות בשכר, ובתוקף הסמכות לפי סעיף 129 לפקודת העיריות וסעיף 35 לפקודת המועצות המקומיות, נקבע שהחל מיום 1.7.2001 ישולם שכר

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

לסגני ראש רשות שהתחלפו במהלך תקופת כהונת המועצה, רק אם התקיים אחד מהתנאים הבאים:

1. סגן ראש רשות בשכר שהודח או התפטר מכהונתו תהא הרשות רשאית לשלם שכר לסגן שנבחר במהלך אותה קדנציה במקום מי שחדל לכהן ובלבד שלא יותר יותר מחילוף אחד כאמור.

תשלום שכר לסגן שנבחר במהלך הקדנציה, במקום מי שחדל לכהן כאמור, מותנה בהגשת תצהיר מטעמו המאשר כי בחירתו לכהונה לא נעשתה על פי הסכם רוטציה שנערך לפני הבחירות לרשויות המקומיות או בסמוך לאחריהן.

2. התפטר סגן ראש רשות או פרש על-פי הסכם רוטציה, ישולם שכר לסגן ראש הרשות שנבחר במהלך אותה קדנציה במקום מי שחדל לכהן רק אם הסכם הרוטציה הונח על שולחן המועצה תוך 45 ימים מיום שראש הרשות הראשון בכל תקופת כהונה החל לכהן. לא יותר מחילוף אחד על-פי הסכם רוטציה כאמור. קיום הסכם רוטציה במקרה זה מותנה בכהונה של 28 חודשים לפחות של הסגן הראשון.

3. **סגנים העונים לתנאים הנ"ל יפנו למשרד הפנים לקבלת האישור המתאים.**

4. **תחולת הוראות הנ"ל כאמור היא מיום 1/7/2001 והן תקפות גם במהלך הקדנציה הנוכחית בכל רשות מקומית.**

2.6.6 סגן ראש רשות מקומית בשכר יקבל שכרו מיום בחירתו או מיום האצלת סמכויות על ידי המועצה (לפי המאוחר יותר), לפי התאריך הרשום בפרוטוקול ובכפוף להוראות הנ"ל.

**2.7 מעמדם של סגנים בתואר (ללא שכר) וחברי מועצה עם האצלת סמכויות או בלעדיה**

2.7.1 סגן בתואר (ללא שכר) וחברי מועצה בין שהואצלו לו סמכויות בין אם לא, אינם זכאים בגין פעילותם להחזרי שכר כלשהם.

2.7.2 במידה שתפקידם מחייב חדר או לשכה בעירייה, לא יהיו זכאים למזכירה או עוזרים אישיים. שרותי מזכירות יינתנו ע"י לשכת ראש הרשות המקומית או מנכ"ל הרשות המקומית. להבהיר שדינו של סגן ראש רשות בתואר או ללא שכר כדין חבר מועצה לכל דבר גם אם הואצלו לו סמכויות.

2.7.3 סגנים בתואר וחברי מועצה אינם זכאים לתנאים נלווים ובכללם להחזרי טלפון חברת בזק, טלפון נייד לא על שמם ולא על שם הרשות המקומית ולא לתשלום עבור החזרי הוצאות.



**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**2.8 מרכיבי השכר**

**2.8.1 השכר מורכב מ-2 רכיבים בלבד והם: שכר יסוד ותוספת יוקר. שאר הרכיבים והתוספות השונות, החלים על עובדים בשרותים השונים או הסכמים קיבוציים, אינם חלים על הנבחרים.**

**2.8.2 החל מ-1/4/2003 חלו שינויים בשיעורי שכר יסוד של ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר, ובתקנים לשכר עבור הסגנים. בכל רשויות מקומיות שהתקיימו בהן בחירות במהלך שנת 2003 ובכללן הבחירות הכלליות ביום 28/10/2003 או בתאריכים אחרים במהלך שנת 2004. יש לעדכן את שכרם לפי הטבלה הבאה, בכפוף להוראות החלטות הממשלה בדבר עידוד הצמיחה, כמפורט להלן:**

שכרם של ראשי רשויות וסגניהם בשכר ותיקים וחדשים שייבחרו לרשויות המקומיות בשנת 2003 יהיה זהה ואחיד, עפ"י טבלת שכר אחת בהתאם לגודל אוכלוסייה לפי 8 דרגות. שיעור השכר והניכויים לעידוד הצמיחה יהא כדלקמן:

**שכר יסוד – ראש רשות מקומית\***

דרגת הרשות המקומית	גודל האוכלוסייה	ראש רשות שכר יסוד	אחוז משכר שר
1.	מ- 250,001 ומעלה	29,346.00 ₪	100%
2.	מ-100,001 עד - 250,000	28,465.62 ₪	97%
3.	מ-50,001 עד - 100,000	26,998.32 ₪	92%
4.	מ-30,001 עד - 50,000	26,411.40 ₪	90%
5.	מ-20,001 עד - 30,000	25,824.48 ₪	88%
6.	מ-10,001 עד - 20,000	25,237.56 ₪	86%
7.	מ-5001 עד - 10,000	24,650.69 ₪	84%
8.	עד 5,000.....	23,476.80 ₪	80%

(\*) על שכר יסוד הני"ל יש להוסיף תוספת היוקר המעודכנת ליום 1/11/2003 ועומדת על סך **3,311.31 ₪**.  
(\*) עידוד צמיחה הינו עד לסוף שנת 2004.

**הפחתה בגין עידוד הצמיחה לשכר כולל של ראש רשות מקומית:**

דרגת הרשות המקומית	גודל האוכלוסייה	שכר יסוד ראש רשות + תוספת יוקר	הפחתה בגין עידוד צמיחה*
1.	מ- 250,001 ומעלה	32,657.31 ₪	2,182.55 ₪-
2.	מ-100,001 עד - 250,000	31,777.31 ₪	2,072.55 ₪-
3.	מ-50,001 עד - 100,000	30,309.31 ₪	1,889.05 ₪-
4.	מ-30,001 עד - 50,000	29,722.31 ₪	1,815,68 ₪-
5.	מ-20,001 עד - 30,000	29,135.31 ₪	1,742.30 ₪-

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

6.	מ- 10,001 עד - 20,000	28,549.31 ₪	1,669.05 ₪-
7.	מ- 5001 עד - 10,000	27,962.31 ₪	1,596.81 ₪-
8.	עד 5,000.....	27,375.31 ₪	1,541.04 ₪-

**שכר יסוד סגן ראש רשות מקומית\*:**

דרגת הרשות המקומית	גודל האוכלוסייה	סגנים וממלאי מקום בשכר (שכר יסוד)	אחוז משכר שר
1.	מ- 250,001 ומעלה	23,476.80 ₪	80.0%
2.	מ- 100,001 עד - 250,000	22,302.96 ₪	77.6%
3.	מ- 50,001 עד - 100,000	21,598.66 ₪	73.6%
4.	מ- 30,001 עד - 50,000	21,129.12 ₪	72.0%
5.	מ- 20,001 עד - 30,000	20,659.58 ₪	70.4%
6.	מ- 10,001 עד - 20,000	20,190.05 ₪	68.8%

(\*) על שכר יסוד הנ"ל יש להוסיף תוספת היוקר המעודכנת ליום 1/11/2003 ועומדת על סך **3,311.31 ₪**.  
(\*) עידוד צמיחה הינו עד לסוף שנת 2004.

**הפחתה בגין עידוד הצמיחה של שכר כולל של סגן ראש רשות מקומית:**

דרגת הרשות המקומית	גודל האוכלוסייה	שכר יסוד סגן ראש רשות + תוספת יוקר	הפחתה בגין עידוד צמיחה*
1.	מ- 250,001 ומעלה	26,788.31 ₪	2,182.55 ₪ -
2.	מ- 100,001 עד - 250,000	26,083.31 ₪	2,072.55 ₪ -
3.	מ- 50,001 עד - 100,000	24,910.31 ₪	1,889.05 ₪ -
4.	מ- 30,001 עד - 50,000	24,440.31 ₪	1,815,68 ₪ -
5.	מ- 20,001 עד - 30,000	23,971.31 ₪	1,742.30 ₪ -
6.	מ- 10,001 עד - 20,000	23,501.31 ₪	1,669.05 ₪ -

**בנוגע לשכר סגנים יש לפעול לפי הוראות החדשות שנקבעו בחוק המובאות לידיעתכם.**

**2.8.3 איסור עיסוק נוסף והתניות לתשלום שכר לראש רשות וסגניו**

בהתאם לתיקון לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות מקומית וסגניו) ראש רשות מקומית וסגן בשכר אינם יכולים לעסוק בעיסוק נוסף.  
**להלן התיקון:**

**15ב. עיסוק נוסף – איסור והסדרה (תיקון: תשס"א)**

(א) ראש רשות או סגן ראש רשות הזכאי לקבל שכר ותנאי שירות לפי הוראות סעיף 129 לפקודת העיריות, או סעיף 335 לפקודת המועצות המקומיות, לא יעסוק בכל עסק או בכל עיסוק נוסף, למעט עיסוק כאמור בהתנדבות ובלא תמורה.

## תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר נכון לחודש מאי 2004

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), סגן ראש רשות הזכאי לקבל שכר ותנאי שירות שאינם מגיעים כדי מלוא השכר ותנאי השירות המשולמים לסגן ראש רשות באותה רשות מקומית, רשאי לעסוק בעסק או בעיסוק נוסף, אחד בלבד, אם מתקיימים כל אלה:

1. שכרו מהעסק או מהעיסוק הנוסף ושכרו ותנאי השירות מהרשות המקומית לא יעלו יחד על מלוא השכר ותנאי השירות המשולמים לסגן ראש רשות באותה רשות מקומית;
2. סגן ראש הרשות הודיע למועצה ולשר הפנים על רצונו לעסוק בעסק או בעיסוק הנוסף, על מהותו ועל משך הזמן שיוקדש על ידו לצורך כך ועל הכנסתו הצפויה מהעסק או מהעיסוק הנוסף;
3. שר הפנים אישר לסגן ראש הרשות לעסוק בעסק או בעיסוק הנוסף;

- (ג) (1) ראש רשות או סגן ראש רשות לא יעסוק בכל עסק או בכל עיסוק נוסף אם יש בעיסוק כאמור אחד מאלה:
- (א) פגיעה בכבוד הרשות המקומית, או במעמדו או בקיום חובותיו כראש רשות או כסגן ראש רשות;
- (ב) חשש של ניצול לרעה או השגת כל יתרון או העדפה אישיים בשל היותו ראש רשות או סגן ראש רשות;
- (ג) אפשרות של ניגוד עניינים בין העיסוק בעסק או בעיסוק הנוסף לבין תפקידו כראש רשות או כסגן ראש רשות;
- (ד) ייצוג משפטי של בעל דין בהליך משפטי שבו אחד מבעלי הדין הוא הרשות המקומית או אחד הגופים המנויים בסעיף קטן (ה) (1); הוראת פסקת משנה זו לא תחול על ראש רשות או סגן ראש רשות המייצג את עצמו.
- (2) הוראת סעיף קטן זה תחול גם על עיסוק בכל עסק או עיסוק נוסף בהתנדבות ובלא תמורה או על עיסוק כאמור המותר לפי סעיפים קטנים (ב) ו-(ה).

(ד) ראש רשות או סגן ראש רשות, העוסק בעסק או בעיסוק נוסף בהתנדבות ובלא תמורה, ימסור על כך הודעה בכתב לשר הפנים ולמועצה ביום תחילת כהונתו; החל לעסוק בעסק או בעיסוק הנוסף לאחר תחילת כהונתו – במועד שבו החל לעסוק בו; ההודעה תכלול את הפרטים האמורים בסעיף קטן (ב) (2).

- (ה) לענין סעיף זה לא יראו כעיסוק בעסק או בעיסוק נוסף –
- (1) כהונה כיושב ראש, כחבר, כדירקטור או כבעל תפקיד אחר מקביל להם לפי הענין, בחד מאלה:
- (א) מוסד תכנון כהגדרתו בחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965;
- (ב) איגוד ערים כהגדרתו בחוק איגודי ערים, התשט"ו-1955.
- (ג) תאגיד שהקימה רשות מקומית בהתאם לסמכויותיה לפי כל דין, ויש בידיה הון או כוח הצבעה בתאגיד;
- (2) פעילות במסגרת סיעה או מפלגה, ובלבד שראש הרשות או סגן ראש הרשות אינו מקבל שכר בעבור פעילות זו; ואולם רשאי הוא לקבל מהסיעה או מהמפלגה לצורך פעילות זו משרה, שירותי משרד, רכב ונהג;
- (3) החזקה בלבד של מניות בתאגיד;
- (4) קבלת הכנסות מנכס של ראש רשות או סגן ראש רשות או מנכס של משפחתו;
- (5) קבלת הכנסה מיצירה ספרותית, דרמטית, מוסיקלית, אמנותית או מדעית.

(ו) לענין סעיף זה -

"יעסוק" – בין בעצמו ובין בשיתוף עם אחר, לרבות כעובד או כשלוח;

"עיסוק נוסף" – עיסוק נוסף של העיסוק כראש רשות או סגן ראש רשות, לרבות עיסוק חד פעמי, ייצוג של אדם אחר, מתן ייעוץ או קיום פעילות שתדלנית למענו;

"תמורה" – תמורה כספית או תמורה חומרית אחרת;

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

"תמורה חומרית" – לרבות העמדת משרד ושירותי משרד לרשות ראש רשות או סגן ראש רשות לצרכיו הפרטיים, ולרבות העמדת רכב לרשותו הן לצרכיו הפרטיים והן לצורך העיסוק בהתנדבות ובלא תמורה.

**ג.ג. עיסוק נוסף – סייג לתחולה (תיקון: תשס"א)**  
הוראות סעיף 15ב לא יחולו בתקופת ששת החודשים הראשונים לכהונתו של ראש רשות או סגן ראש רשות לגבי עסק או עיסוק שבו החל לעסוק לפני תחילת כהונתו למעט הוראות סעיף 15ב(ג).

**2.8.4 שכר הנבחרים-לנבחרים ותיקים שכהנו לפני 8/11/98 והמשיכו עד ליום 28/10/2003**

1. א. שכר הנבחרים הותיקים ברשויות המקומיות, המוצמד לשכר השרים עלה מ-1.10.96 בשיעור 40.5% (לנבחרים ותיקים) (להלן - תוספת שכר), זאת בשל תיקון קצבת הנבחרים ברשויות השלטון ל-2%. עקב כך, זכויותיהם של הנבחרים בשכר ברשויות המקומיות תוקנו בהתאם להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשנ"ט-1999 (להלן - ההחלטה). לנוחיותכם - להלן ציטוט תיקון ההחלטה כפי שאושר בוועדת הפנים של הכנסת ופורסם בקובצי התקנות.

**לפי החלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו) (תיקון), תשנ"ט-1999 בתוקף הסמכות לפי סעיף 2 לחוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977, מחליטה ועדת הפנים ואיכות הסביבה של כנסת לאמור:<sup>6</sup>**

1. בסעיף 1 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - תיקון סעיף 1 1977 (להלן - ההחלטה העיקרית) -

(1) לפי ההגדרה "ראש רשות לשעבר" יבוא:  
"ראש רשות מקומית" - לרבות סגניו בשכר"

(2) אחרי ההגדרה, שאיר" יבוא:  
"תוספת שכר" - תוספת שכר בגובה של 40.5% ששולמה לראש רשות מקומית ולראש רשות לשעבר החל ביום י"ח בתשרי התשנ"ז (1 באוקטובר 1996), לרבות העדכונים".

2. בסעיף 5 להחלטה העיקרית, ברישא -  
(1) במקום "ארבעים" יבוא "ארבעים וחמש";  
(2) במקום "שליש" יבוא "שישית"

3. בסעיף 10 (א) להחלטה העיקרית, ברישא, המילים "במשך מחצית מאותה תקופה" - יימחקו.

4. הוראות החלטה זו לא יחולו על מי שקיבל קצבה לפי ההחלטה העיקרית ביום י"ח בתשרי התשנ"ז (1 באוקטובר 1996) (להלן - יום התחילה).

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

5. (א) תחילתם של סעיפים 2 ו-3 ביום התחילה.  
(ב) תחילתו של סעיף 4 ביום י"ח בחשוון התשנ"ג (2 בנובמבר 1995).
6. (א) ראש רשות מקומית שהחל את כהונתו לפני יום התחילה, וביום התחילה שולמה לו תוספת שכר עד לסיום תקופת כהונתו הנוכחית, יחושבו זכויותיו לפי הוראות סעיף 5 להחלטה העיקרית.
- (ב) ראש רשות מקומית שביום התחילה שולמה לו תוספת שכר, יחושבו זכויותיו עד יום התחילה לפי הוראות סעיף 5 להחלטה העיקרית, ומיום התחילה יחולו עליו הוראות סעיפים 2 ו-3 להחלטה זו.  
י"ז באב החשכ"ח (9 באוגוסט 1998)

**החלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו) (תיקון מס' 2)  
התשנ"ט - 1999\*<sup>7</sup>**

בתוקף הסמכות לפי סעיף 2 לחוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש הרשות וסגניו) התשל"ז - 1977, מחליטה ועדת הפנים ואיכות הסביבה של הכנסת לאמור:

1. בהחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש הרשות וסגניו), התשל"ז-1977 (להלן - ההחלטה העיקרית), האמור בסעיף 2 יסומן (א) ואחריו יבוא:

(ב) ראש רשות לשעבר שחדל לכהן לפני שהגיע לגיל ארבעים וחמש, תשולם לו קצבה כאמור בסעיף זה, החל מהיום שבו הגיע לגיל ארבעים וחמש".

**להלן פרטים לחישובי קצבה עפ"י ההחלטה לנבחרים ותיקים:**

1. נבחרים ותיקים שקיבלו תוספת ב - 1.10.96 זכויותיהם לקצבה עד ליום 1.10.96 יחושבו לפי 4% שנתית ומיום 1.10.96 עד לסיום הכהונה לפי 2%
2. נבחרים ותיקים שלא קיבלו תוספת שכר ב - 1.10.96 זכויותיהם לקצבה יחושבו לפי 4% שנתית עד למועד הבחירות באותה רשות מקומית או עד 1.12.98 לפי המוקדם יותר.
3. הזכאות לקצבה לנבחר שהחל את כהונתו מיום 1.10.96 מותנית בכהונה של 4 שנים לפחות ושהגיע לגיל 45. נבחר שכהן 4 שנים ושטרם מלאו לו 45 שנה יקבל את קצבתו החל מגיל 45.
4. כל הנבחרים הותיקים ללא יוצא מן הכלל שימשיכו לכהן בשכר גם אחרי הבחירות ביום 28/10/2003 וקצבתם תחושב לפי האמור בסעיף 4 דלעיל.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

5. נבחרים ותיקים שזכויותיהם מעוגנות בהחלטה כאמור ונבחרו מחדש אחרי הבחירות הכלליות, במהלך 2003 או תוך 45 יום מיום קיום הבחירות באותה רשות מקומית, זכויותיהם לקצבת פרישה עד ליום הבחירות יחושבו לפי שכרם ערב הבחירות כדלהלן, ומיום הבחירות במהלך 2003 יחושבו לפי פרק 2.8.2 דלעיל.

עידוד צמיחה	שכר יסוד לסגן ממלא מקום וסגן ראש הרשות המקומית	עידוד צמיחה	שכר יסוד + תוספת יוקר + לראש רשות מקומית	דרגת השכר של הרשות המקומית
2,072.55 ₪	31,777.31 ₪	2,182.55 ₪	32,657.31 ₪	1א עיריות: ירושלים תל אביב, חיפה ובאר שבע
1,889.05 ₪	30,309.31 ₪	2,072.56 ₪	31,777.31 ₪	א עיריות להן יותר מ- 100,000 תושבים
1,705.68 ₪	28,842.31 ₪	1,889.05 ₪	30,309.31 ₪	ב עיריות להן פחות מ-100,000 תושבים
1,522.30 ₪	27,375.31 ₪	1,705.68 ₪	28,842.31 ₪	ג מועצות מקומיות לרבות מועצות אזוריות

**א. הפרשות לקופת גמל - ראש רשות מקומית וסגניו בשכר - לנבחרים חדשים**

1. בחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 1999), התשנ"ט - 1999, (להלן חוק ההסדרים) נקבעו הוראות חדשות להסדרת הביטוח הפנסיוני לנבחרים חדשים ברשויות המקומיות כפי שעולה מנוסח החוק כדלקמן:
 

”על אף האמור בסעיף 2 לחוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977, (להלן - החוק), לא ישולמו גמלאות מקופת הרשות המקומית לראש רשות שהחל בכהונתו לאחר יום כ' בחשוון התשנ"ט (9 בנובמבר 1998) (להלן - היום הקובע) ולסגיריו, וזכויותיו לגמלה יבוטחו בקופת גמל כמשמעותה בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה (להלן - הפקודה) הוראה זו תחול גם על ראש רשות, שכיהן בתפקידו לפני היום הקובע ונבחר לתקופת כהונה נוספת לאחר אותו יום, לאחר תקופה כלשהי שבה לא כיהן כראש רשות, וזאת לגבי תקופת הכהונה הנוספת האמורה ואילך”.
2. להלן הסדרי הביטוח הפנסיוני החדשים האפשריים לנבחרים שהחלו את כהונתם בשכר לאחר ה-9.11.98:
 

קופת גמל על פי חוק ההסדרים וסעיף 47 לפקודה כוללת: קצבה, פיצויים וביטוח מנהלים. הנבחר רשאי לערוך ביטוח פנסיוני במסגרת ההסדר המתאים לו ולפי בחירתו האישית.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית והנבחר בשכר בגין קופת גמל  
היו עפ"י משכורת הקובעת של הנבחר בשכר (שכר יסוד + תוספת היוקר)  
בלבד וכדלהלן:

סוג ההסדר	הפרשות הרשות ממשכורת הקובעת	הפרשות הנבחר בשכר ממשכורת הקובעת
קרן פנסיה מצטברת	14.33%	5.5%
ביטוח מנהלים	13.33%	5%
קופת גמל	13.33%	5%

3. ניתנת אפשרות מיזוג של קרן פנסיה עד למקסימום ההפרשה לפי הפקודה עם קופת גמל  
מהסכום העודף. אך, אין אפשרות לחרוג משיעורי ההפרשות הנ"ל, עפ"י סוג/סוגי הביטוח  
שנבחרו.

4. השכר שבגיניו יופרשו הביטוחים שהנ"ל יהיה כהגדרתו לצורכי מס רק עבור משכורת  
קובעת של נבחר לא כולל תשלומים נלווים אחרים.

5. **כמו-כן ניתן להפריש עד -2.5% בגין אובדן כושר עבודה לגבי נבחרים שבחרו בביטוח  
מנהלים או בקופת גמל עד להפרשה מירבית של 13.33%.** אין לערוך ביטוח כנ"ל למי  
שבחר לבטח זכויותיו בקרן פנסיה, מאחר וביטוח בקרן פנסיה כולל גם ביטוח בגין אובדן  
כושר עבודה עד פי 2 מהשכר הממוצע במשק. בכל מקרה אחוזי ההפרשה יהיו עד 20.83%  
בהתאם לסוג הביטוח. התחולה לגבי ההפרשות בגין אובדן כושר היא מיום 29.8.99,  
לתאריך זה יש משמעויות הקשורות בעניין המיסוי לאלה שהפרישו על חשבונם האישי  
את ביטוח אובדן כושר.

**לתשומת לבכם – תוספות עד 2.5% בגין אובדן כושר אינה מהווה הכנסה נוספת למי  
שאינו זכאי לביטוח זה. על גזברים לבדוק שנים ולתקן רטרואקטיבי את סוג ההפרשות  
הנ"ל בהתאם.**

6. מובהר בזאת, בהתאם לסעיף 47 לפקודה, ההפרשות לקופות גמל כאמור, הינן בגין אותה  
שנה תקציבית. על כן יש להקפיד להפריש הפרשות עובד ומעביד בזמנים הנקובים שנקבעו  
ע"י קופות הגמל השונות ותקנותיהן.

7. נבחרים שביהנו ברצף מלפני 8/11/98 עד הקדנציה הנוכחית ועד בכלל חוק ההסדרים לא  
יחול עליהם. תנאי פרישתם יהיו עפ"י החלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות  
וסגניו) התשל"ז-1977 (ראה הוראות משלימות בסעיף בפרק זה).

**ב. למען הסר ספק, מובהר בזה כי מלבד ההוראות הנ"ל, הנבחרים אינם זכאים לתוספות  
נלוות כגון: דמי הבראה שנתיים, פיצויי פיטורין, פיצויים בגין ימי מחלה שחלים על  
עובדים במגזר הציבורי ובתוקף ההסכמים הקיבוציים.**

לידיעתכם, בין הרשות המקומית לבין נבחר ציבור לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד (כל  
עוד לא נפסק אחרת). נבחר הציבור הוא במעמד של "ממונה", וזכויותיו נקבעות מכח  
החוק על פי הוראות השר (סעיף 115 לצו המו"מ (א) וסעיף 35 לפקודת המועצות  
המקומיות). תנאי הפרישה נקבעים על פי חוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות  
וסגניו) התשל"ז-1977 (להלן: חוק הגימלאות).

סעיף 2א לחוק הגמלאות קובע כי "לא ישולמו גמלאות מקופת הרשות המקומית לראש  
רשות החל בכהונתו לאחר יום כ' בחשון התשנ"ט... וזכויותיו לגמלה יבוטחו בקופת  
גמל..."

## **תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר נכון לחודש מאי 2004**

מכח סעיף זה, נלמד כי ראש רשות (או סגן) המבוטחים בקופת גמל, זכאים רק לזכויות הנובעות מכח חברותם בקופת הגמל, והרשות אינה רשאית לשאת בתשלומים העולים על מה שהובטח בקופה, עם תום תקופת הכהונה.

לאור האמור, נבחר בשכר שחדל מכהונתו עפ"י חוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו) התשל"ה-1975, וזכויותיו בוטחו בקרנות השונות, אינו זכאי להשלמת הפרשי פיצויי הפיטורין בין הסכום ששולם לקרן לבין הסכום שהוא מכפלת 8.33% מהמשכורת הקובעת האחרונה כפול חודשי הכהונה.

### **ג. ביטוח פנסיוני לראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר - נבחרים ותיקים**

(מיועד לנבחרים שביהנו לפני 9.11.98 והמשיכו לכהן ברצף גם אחרי תאריך זה) עפ"י תיקון סעיף 15 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו) (תיקון מס' 2 התשנ"ט-1999, (להלן - ההחלטה), המתייחס לביטוח פנסיוני לנבחרים בשכר לפי ההחלטה, יתאפשר לכל נבחר תוך 3 חודשים מיום תחילת כהונתו לבחור במסלול ביטוח מנהלים או בפנסיה אחרת מחוץ לרשות המקומית, במקום הזכויות המגיעות לו עפ"י ההחלטה במסגרת פנסיה תקציבית עם זאת לא תינתן אפשרות לשנות במהלך הקדנציה את מסלול הפנסיה התקציבית לקופות גמל (צוברת, מנהלים וגמל). התיקון, כאמור, מטרתו בין היתר, למנוע שלילת זכויות לקצבה נוספת לנבחרים חדשים או ותיקים הזכאים לקצבה מירבית עפ"י ההחלטה או חוק אחר שחלות עליהן הוראות סעיף 25 להחלטה על אודות הקצבה המירבית. ההפרשות יהיו עפ"י סעיף 47 לפקודת מס הכנסה ועל כל עדכוניה, כאמור בחוזר המנהל הכללי מס' 7 מיום 29.8.99. התחולה להפרשות הינה מיום 1.12.98 לכל הנבחרים בכל הרשויות המקומיות, במקביל להוראה זו. הוראה זו תחול על הנבחרים בבחירות הכלליות במהלך 2003 ובקדנציות לאחר מכן.

### **ד. אישור זכויות כפל על אותה תקופת כהונה**

לנבחרים הותיקים שניתנו אישורים על הפרשות לקופות גמל עפ"י סעיף 15 להחלטה עפ"י בקשתם בהתאם לאמור לעיל – ההפרשות יהיו עפ"י ההוראות בסעיף 47 לפקודת מס הכנסה. מובהר בזה שנבחרים ותיקים הממשיכים בכהונתם ושביקשו להפריש זכויותיהם מתחילת הקדנציה לקופות גמל, לא יהיו זכאים להטבות כלשהן עבור תקופה זו וזכויות אחרות במסגרת ההחלטה כגון קצבה נוספת או מענק נוסף.



**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ב: רכישת רכב**

**1. רכב צמוד לראש הרשות המקומית – עדכון 1/5/2004**

1.1 ראש הרשות המקומית יהיה זכאי לרכישת רכב צמוד לצורך מילוי תפקידו. הרכישה טעונה אישור מועצת הרשות ובתנאי שניתנה הקצבה מתאימה לכך בתקציב המאושר.

1.2 הרכב הנרכש יכול להיות רכב חדש או רכב שנרכש מחב' ליסינג תפעולי לפי קבוצות 3, 4 ו-5 של מחירים שנקבעו ע"י משרד האוצר כדלהלן:

<u>הקבוצה</u>	<u>המחיר החדש</u>	<u>שווי שימוש</u>
3	עד 142 אלף	1,280
4	עד 163 אלף	1,570
5	עד 212 אלף	2,320

1.3 ראשי עיריות וראשי המועצות המקומיות והמועצות אזוריות, ללא הגבלה של סוג ומיקום הרשות המקומית, החל מיום 1/5/2004, זכאים לרכב במחיר לפי קבוצות המתייחסות לשווי שימוש ברכב צמוד:

**רשות עד 250,000 נפש - קבוצה 4 (עד 163,000 ₪).**

**3 הערים הגדולות (ים, חיפה, ת"א) – קבוצה 5 (עד 212,000 ₪)**

בשלושת הקבוצות, ראש הרשות רשאי לרכוש רכב משומש מחב' ליסינג תפעולי באם הרכב הנרכש שייך לקבוצות הנ"ל, ללא כל סטייה ו/או תוספת, בהתאם לגודל הרשות ובאחריות חברת הליסינג ממנה נרכש הרכב או באחריות היבואן.

1.4 ראש רשות המעוניין לקנות רכב משופר יותר ובתנאי שהתוספת לא תעלה על 15% מהמחיר הנקוב לעיל, כל תוספת התשלום תחול עליו אישית. רק לאחר מכירת הרכב יקבל ראש הרשות החוזרים יחסיים על כל השקעותיו ברכב הצמוד. הנבחרים מתבקשים לתאם את רכישת התוספת עם המשרד תוך שמירת קבלות בתיקם האישי המצוי במחלקה למשאבי אנוש.

1.5 הרשות המקומית תהא רשאית להחליף את הרכב הצמוד שבשימוש ראש הרשות רק לאחר שנסע 150,000 ק"מ.

**2. רכב צמוד לסגנים בשכר בעיריות במשרה מלאה**

2.1 עירייה אשר אוכלוסייתה מונה למעלה מ-100,000 נפש תהא רשאית לרכוש רכב ולהעמידו לצורכי סגן ראש הרשות בשכר. שווי רכב

צמוד הנרכש לסגן כאמור, במחיר של קבוצה 3 לשווי שימוש המתפרסמת מעת לעת ע"י משרד האוצר כאמור לעיל. מליאת מועצת העירייה תהא רשאית לאשר רכב צמוד לסגן לפי מפתח של רכב צמוד אחד לכל 200,000 נפש בנוי על הטבלה שלהלן:

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**תקן סגנים לרכב צמוד**

**מספר התושבים  
ברשות המקומית**

אחזקת רכב בלבד	עד 100,000 נפש
1	מ- 100,001 עד - 200,000
2	מ- 200,001 עד - 400,000
3	מ- 400,001 ומעלה

שווי של רכב צמוד הנרכש לסגן, כאמור, (יהיה בהתאם לסעיף 1.4 דלעיל) במחירים של עד 142,000 ₪ לפי הקריטריונים כאמור בסעיף 1.2 לעיל - קבוצה 3.

2.2 כל ההוראות של רכב צמוד לראש רשות, מלבד מחיר הרכב, יחולו גם על רכב צמוד לסגנים.

**הוראה זו מעדכנת את חוזר תנאים נלווים המעודכן לחודש יולי 2001**

**1.5.2004 תחולת העדכון היא מיום**

**3. חובת זקיפת הטבה (שווי שמוש)**

3.1 ראש רשות או סגנו בשכר אשר אושר לו רכב צמוד בבעלות הרשות המקומית חייב בזקיפת הטבה לצורך מס בשעורים שנקבעים מידי פעם בפעם על פי תקנות מס הכנסה.

3.2 הרשות המקומית אינה רשאית להגדיר רכב צמוד המאושר לראש רשות או סגנו, כרכב איגום, לא לצורכי מס ולא לשום עניין אחר, ואינה רשאית לגלם את זקיפת הטבה.

3.3 ראש רשות מקומית או סגנו בשכר אשר בחר ברכב בבעלות אישית למילוי תפקידו במקום ברכב צמוד, יהא רשאי להחזר הוצאות קבועות ומשתנות כמבואר בפרק ד', ובלבד שהרכב נמצא בבעלות הנבחר או בבעלות משותפת עם בן-זוגו.

**4. השכרת רכבים בליסינג תפעולי**

לידיעתכם, החברה לפיתוח משאבי אנוש בשלטון המקומי (1995) בע"מ (להלן – החברה לפיתוח – שלטון מקומי) פירסמה מספר דוגמאות לשכירות רכבים בליסינג תפעולי לרכבי מנהלים. הרשות המקומית רשאית לבחור במקום רכישת רכב צמוד, רכב ליסינג עבור ראש רשות מקומית או עבור סגן ראש רשות במשרה מלאה בלבד, זכאי עפ"י האמור לעיל לרכב צמוד בלבד, בתנאים שאינם עולים על המפורט ע"י החברה לפיתוח – שלטון מקומי.  
**הבהרה** – אין בדברים אלה המלצה לשכירת רכב ליסינג באמצעות החברה למשק וכלכלה אלא נקודת התייחסות בלבד.  
סגן ראש רשות מקומית בשכר שהיקף שכרו פחות מ-100%, אינו זכאי לרכב ליסינג אלא להחזרים בגין אחזקת רכב כפי שיבואר להלן.

**5. סנקציות על ביטול התקשרות עם ליסינג תפעולי**

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

מובהר בזה שראש מועצה או סגניו בשכר, שזכאים לאחזקת רכב צמוד ובחרו בליסינג תפעולי וחדלו מכהונתם במהלך הקדנציה, על הרשות המקומית לבטל את ההתקשרות עם ליסינג ולספוג את הסנקציות או קנסות שיוטלו על הרשות המקומית בגין הביטול כמבוהר להלן:

\* בגין רכב שיוחזר לספק במהלך השנה הראשונה של ההתקשרות, הספק יהיה זכאי לתשלום בגובה תשלום חודשי של שלושה חודשי שכירות.

\* בגין רכב שיוחזר לספק במהלך השנה השניה של ההתקשרות, הספק יהיה זכאי לתשלום בגובה תשלום חודשי של שני חודשי שכירות.

\* בגין רכב שיוחזר לספק במהלך השנה השלישית והרביעית של ההתקשרות, הספק יהיה זכאי לתשלום בגובה של חודש שכירות אחד.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ג: הוראות השימוש ברכב בבעלות הרשות המקומית (להלן  
הרכב עפ"י סעיפים: 1 ו- 2 בפרק ב')**

- 1. כללי**
- 1.1 הנוהג ברכב הרשות המקומית בכלל וברכב שהועמד לרשותו של ראש הרשות המקומית או סגנו בפרט, יקפיד הקפדה יתרה לנהוג על פי חוקי התעבורה וישמש דוגמה לנהיגה זהירה.
- 1.2 ברכב שהועמד לשימוש ראש הרשות או סגנו ינהגו בדרך כלל הם בלבד או נהגים מקצועיים, ובעת הצורך נבחר או עובד הרשות שקיבלו הרשאה לכך מראש הרשות.
- 1.3 ראש הרשות או סגנו בשכר שאושר לו רכב צמוד ראשי לנהוג ברכב למטרות עבודה ולמטרותיו הפרטיות ללא הגבלה.
- 1.4 ראש הרשות אינו ראשי למסור את הרכב לשימוש של נבחר, או עובד הרשות המקומית לצורך פרטי (שימוש שאינו מוגדר לצורך עבודה המבוצעת במסגרת הרשות המקומית ועל פי סמכויותיה).
- 1.5 ראש הרשות כעיקרון אינו ראשי למסור את הרכב לשימוש פרטי לשום אדם (בכללם חברים, קרובים), אלא לבן משפחתו מדרגה ראשונה (אישה בת, בן), ובלבד שהנוהג ברכב יהיה מבוטח על חשבונו וייענה על כל הדרישות המתחייבות על פי הפוליסה (רשיון, גיל וכו').
- 1.6 על פי הנחיית ראש הרשות ניתן לבצע נסיעות פרטיות אך ורק על ידי נהג מקצועי, המועסק ברשות המקומית למילוי משימות פרטיות של ראש הרשות ובלבד שסך הנסיעות בחודש לא יעלה על 1,000 ק"מ.

- 2. רכב צמוד בתום תקופת כהונה**
- ראש רשות או סגנו בשכר המסיימים את תפקידם בתום הקדנציה בלבד ואושר לו רכב צמוד בזמן כהונתם, יהיו זכאים לעשות שימוש ברכב הצמוד או ברכב חלופי שהרשות תעמיד לרשותם במשך חודש אחד בלבד מיום פרישתם על-מנת לאפשר להם לרכוש רכב אישי.
- התפטרו ראש רשות או סגנו בשכר במהלך הקדנציה, ולהם רכב צמוד יעמידו מיידית את רכבם ברשות המקומית.

במידה שראש הרשות המקומית המסיים את תפקידו, ואין לו רשיון נהיגה תקף, אינו זכאי לקבל מהרשות רכב צמוד, אלא ישתמש ברכב שעירייה תעמיד לרשותו + נהג זמין. לחילופין ראש רשות יוכל לנסוע במונית ולהגיש קבלות תוך ציון מטרות הנסיעה, כל אלה במשך חודש אחד מיום סיום הכהונה ברשות המקומית.

**3. היעדרות ראש רשות המקומית מתפקידו**

- 3.1 ראש רשות הנעדר מהרשות לתקופה העולה על 5 ימים, יחנה את הרכב בחניון בנין הרשות המקומית, ואינו ראשי להעביר את הרכב בתקופה זו לרשות בני המשפחה.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

3.2 בעת העדרו של ראש הרשות או סגן ראש הרשות בשכר, ייאסר שימוש ברכב ע"י עובדי המועצה מלבד מקרה חירום (כגון: המצב הביטחוני, פינוי נפגעים לבתי חולים וכד').

**4. שכירת רכב**

שכירת רכב אפשרית רק כאשר הרכב בבעלות הרשות המקומית אינו ראוי לשימוש לפרק זמן קצר; לא ניתן לשכור רכב לראש הרשות או לסגנו בשכר כתחליף לרכב צמוד.

**5. אחריות אישית**

ראש הרשות המקומית או סגנו בשכר המחזיק רכב צמוד יהיה אחראי באופן אישי למילוי ההוראות הנ"ל.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ד: אחזקת רכב אישי לראש רשות מקומית וסגניו בשכר**

1. ראש רשות וסגניו בשכר המחזיקים רכב אישי על שםם, זכאים להחזר הוצאות עבור השימוש ברכבם האישי בכפוף לחלקיות המשרה, ובתנאי שהם בעלי רשיון נהיגה תקף.
  2. החזר הוצאות הרכב האישי לזכאים לפי סעיף (1) לעיל ייעשה עפ"י דרגת ניידות ד', וכן הוצאות משתנות בתעריף שנקבע על ידי החשב הכללי, לנסיעה בדרכים רגילות, לעובדי המדינה. בחוזרי המנכ"ל יהיה פרסום מעודכן של הסכומים הנ"ל.
  3. לעניין הוצאות משתנות בסעיף (2) נקבע כי מספר הקילומטרים החודשי יוגבל וייקבע עפ"י מיקום המחוזות של הרשויות המקומיות ובאישור הנהלת המועצה.
- להלן המסגרת של ק"מ לחודש שניתן לאשר לראש רשות מקומית ולסגנים בשכר:**

<u>מקסימום ק"מ לחודש</u>		<u>מחוזות</u>
<u>סגנים</u>	<u>ראשי רשויות</u>	
2,000	3,000	ירושלים, ת"א, מרכז, חיפה, באר שבע מחוז דרום (ברשויות צפוניות לעיר באר שבע)
3,000	4,000	מחוז דרום, לגבי רשויות דרומיות לבאר שבע ובמחוז הצפון

**לתשומת לב, הנהלת הרשות המקומית רשאית לקבוע לסגן ראש רשות תקרה נמוכה מזו שנקבעה לעיל.**

בנוסף להחזר ההוצאות כמפורט בסעיף (2) לעיל זכאי ראש הרשות המקומית או סגנו לכיסוי הוצאות שנתיות (ביטוח, אגרות שונות, וכיו"ב) כפי שנהוג לגבי עובדי מדינה.

**5. הלוואה לרכישת רכב לסגן ראש רשות מקומית בשכר**

ראש רשות מקומית שבחר ברכישת רכב פרטי במקום רכב צמוד וכן סגן ראש רשות מקומית בשכר שמליאת מועצת הרשות אישרה לו מתן הלוואה לרכישת רכב פרטי, יהיו זכאים להלוואה כאמור להלן:

**5.1 סכום הלוואה**

5.1.1 סכום הלוואה המרבי שניתן לראש רשות או לסגן ראש רשות מקומית בשכר במשרה מלאה, יהיה **בסך 70,000 ש"ח**, במחירי חודש ינואר 2004 ויעלה בשיעור עליית המדד עד למועד אישור הלוואה.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

5.1.2 סכום ההלוואה לא יעלה על מחצית מחיר הרכב בכל מקרה, בין רכב חדש ובין רכב יד שניה.

5.1.3 תינתן הלוואה אחת לצורך האמור רק פעם אחת בכל הקדנציה.

5.1.4 ניתן יהיה לשקול באישור משרד הפנים מתן הלוואה נוספת במהלך הקדנציה לרכישת רכב חדש בלבד בתנאים האלה:  
א. הרכב שברשות הנבחר נסע לפחות **150,000 ק"מ**  
ב. ההלוואה הקודמת הוחזרה לקופת הרשות המקומית.

**5.2 תנאי ההלוואה**

5.2.1 ההלוואה תינתן מקופת הרשות המקומית, לתקופה אשר לא תעלה על מספר חודשי הכהונה שנותרו מיום מתן ההלוואה ועד תום הקדנציה, **ההלוואה תהא צמודה למדד יוקר המחיה המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה + תוספת צמודה למדד בשעור שנתי של 4% (לא תהיה הפחתה בגין ירידה במדד).**

5.2.2 החזר ההלוואה יתבצע בשיעורים חודשיים ויסתיים לא יאוחר מתום הקדנציה. אם יפרוש הנבחר מכהונתו במהלך הקדנציה החזר יהיה לפי תנאים אלה:

א. אם הנבחר הפורש יהיה זכאי לקצבת פרישה עפ"י החלטת הרשות המקומית (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז-1977, (להלן- ההחלטה), החזר ההלוואה יתבצע עד תום שנה לפרישה.

ב. אם הנבחר הפורש יהיה זכאי רק למענק פרישה עפ"י ההחלטה כאמור, החזר ההלוואה יקוזז מהמענק. במידה שהקוזז לא יכסה את החזר, הנבחר הפורש יצטרך להחזיר מידית, את כל חובותיו בגין ההלוואה.

ג. אם הנבחר הפורש, זכויותיו בוטחו בקופת גמל (פנסיה צוברת, ביטוח מנהלים וכו') החזר יקוזז מפדיון ימי חופשה. במידה שהחזר זה לא יכסה את החוב, הנבחר יצטרך להחזיר את יתרת החוב תוך חודש מיום הפרישה.

5.2.3 **כבטוחה להלוואה, יירשם משכון על הרכב בגובה ההלוואה לטובת הרשות המקומית.**

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ה: אש"ל לראש רשות מקומית וסגנו בשכר**

ראש רשות מקומית וסגנו בשכר רשאים לבחור לעניין אש"ל בין שתי החלופות האלה:

- א. לקבל סכום חודשי גלובלי עבור הוצאות אש"ל.
- ב. לקבל החזר הוצאות אש"ל עפ"י דיווח.

הוצאות אש"ל בין בדיווח ובין גלובלי אינן מהוות רכיב במשכורת הקובעת לצורך גמלה.

הזכאות להוצאות אש"ל, כאמור לעיל, אינה נגררת משנה לשנה. יש להגיש את הדרישה להחזר ההוצאה בתום כל חודש.

הודעה על בחירת החלופות תיעשה לכל היותר פעם אחת בשנה.

**1. אש"ל - סכום חודשי גלובלי**

- 1.1 סכום חודשי קבוע בגובה דמי כלכלה המשולמים לשרים וסגניהם ללא דיווח.
- 1.2 סכום זה מתעדכן אחת ל-3 חודשים על ידי חשב הכנסת.
- 1.3 הסכום המעודכן לתאריך 1.12.2003 הינו 687 ש"ח, עדכונים יפורסמו מעת לעת בחוזר המנהל הכללי.
- 1.4 ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר יהיו חייבים במס על הסכום הנ"ל, כמקובל, דרך תלוש השכר, ולא יהיו זכאים לגילום הסכום לצרכי מס הכנסה
- 1.5 אם ראש רשות מקומית או סגנו בשכר יבחרו באפשרות זו, לא יהיו רשאים להחזר הוצאות עבור הוצאות אירוח, למעט אירוח רשמי כמבואר להלן, או הוצאות אש"ל עפ"י דיווח כאמור בפרק זה.

**2. אש"ל - החזר הוצאות עפ"י דיווח**

- 2.1 החזר הוצאות אש"ל של ראש הרשות או סגנו בשכר ייעשה עפ"י דיווח לגזברות לפי תעריף עובדי המדינה.
- 2.2 הסכומים עבור הוצאות אש"ל יהיו בהתאם, ויעודכנו בחוזרי המנהל הכללי. מאחר שעל פי תקנות מס הכנסה רק חלק מהאש"ל פטור וחלק חייב במס, ייכלל החלק שחויב במס בתלוש השכר ולא תהיה זכאות לגילום הסכום לצורכי מס הכנסה.



**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

2.3 מי שבחר באפשרות זו, אינו זכאי לאש"ל גלובלי כאמור בפרק זה.

**3. אירוח רשמי:**

אירוח רשמי מוגדר כאירוח שהרשות המקומית מארחת משלחת רשמית חוץ לארץ או קבלת ביקור רשמי של משלחות מהארץ של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה (נשיא המדינה, ראש הממשלה, שר, מנכ"ל או בעלי תפקיד דומה), משלחות מן הארץ ממוסדות וארגונים רשמיים – מימון הוצאות האירוח במקרים הנ"ל יהא מתקציב הפעולות.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ו: השתתפות בהחזרי שיחות טלפון וטלפונים ניידים לראש  
רשות מקומית וסגנו בשכר**

ראש רשות וסגניו זכאים להחזרים עבור טלפון ביתי ונייד כמפורט להלן:

**א. טלפון ביתי:**

1. ראש רשות מקומית וסגנו בשכר יהיו זכאים להחזרים חודשיים בש"ח עבור שיחות טלפון ביתי שהועמד לרשותו כמפורט להלן, זאת במישרין ללא צורך בהצגת חשבוניות חברת "בזק" לגזבר הרשות המקומית. לסגנים בשכר התשלום יהא בכפיפות לחלקיות המשכורת הקובעת.
2. חל איסור מוחלט על הרשות המקומית להתקין טלפון מקופת הרשות המקומית בביתו של הנבחר בשכר, על שמה או על שמו, או להעביר שלוחת טלפון בבעלות הרשות המקומית לביתו של הנבחר, ולשאת בהוצאות כלשהן.
3. שיטת חישוב עפ"י הסוג והדרגה של הרשות המקומית יהיו זכאים להחזרים בש"ח כדלקמן: ההחזרים הם עבור כל מכשירי טלפון ביתיים הנמצאים לרשותו של הנבחר ועל שמו וכוללים שיחות וזמן אוויר לטלפונים ניידים.

סגנים בשכר החזרים בש"ח	ראשי רשויות החזרים בש"ח	סוג הרשות המקומית
₪ 550	800 ₪ (או החזר מלא עפ"י דיווח)	<b>רשויות מקומיות מעל 250,000 תושבים</b>
₪ 450	650 ₪	<b>רשויות מקומיות מעל 100,000 תושבים ועד ל-250,000 תושבים</b>
₪ 350	550 ₪	<b>רשויות מקומיות עד 100,000 תושבים</b>

**ב. טלפון נייד**

4. **התקנת טלפון נייד וחייב פעימות מונה** - התקנת טלפון סלולרי קבוע ע"י הרשות המקומית מותרת אך ורק ברכב צמוד שאושר לנבחר בשכר באישור מליאת המועצה במימון הרשות המקומית.  
ראשי רשויות שמחזיקים רכב צמוד או אישי יהיו רשאים להחזיר תשלום בגין שיחות מהמכשיר הסלולרי שברשותם בסכום שלא יעלה על 1,000 ₪. כל חריגה מהסכום יש לנכות משכרם.
5. **על ראש רשות מקומית בשכר שמחזיק רכב אישי יחולו התנאים הנ"ל.**
6. **סגנים בשכר בעלי רכב צמוד או אישי רשאים במסגרת החלטת מועצת הרשות המקומית להחזיק טלפון נייד על שמם בלבד ולקבל החזרים עד 500 ₪ תמורת קבלות כל הוצאה חריגה לקזז משכרו של הנבחר בשכר.**

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

7. הכללים הנ"ל יחולו בין עם הטלפון הנייד הוא רכושו האישי של הנבחר או הרכוש של הרשות המקומית.

8. תחולת ההוראות בפרק זה לגבי ההחזרים עבור שיחות טלפון הינה מיום 1.12.2003.

ג. **מיסוי** - הרשות המקומית תגלם את המס שראש הרשות או סגנו בשכר חייבים בגין הוצאות עבור טלפון ביתי ונייד כפי שפורטו לעיל.  
הגילום ייעשה דרך תלוש השכר, בגובה הסכומים בלבד.

**לתשומת לב** – הזקיפה בגין טלפון נייד הוא עד 85 ₪ לחודש ולא על כל הסכומים, להבדיל מטלפון בבית המחייב זקיפה מלאה.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ז': קרן השתלמות לראשי רשויות מקומיות**

ראשי רשויות וסגניהם בשכר רשאים להצטרף לקרן השתלמות, בכפוף לתקנות הקרן עפ"י בחירתם.

הפרשות הרשות המקומית והנבחר הן כדלקמן:

- הרשות המקומית תפריש 7.5% ממשכורתו הקובעת של הנבחר.
- הנבחר יפריש 2.5% ממשכורתו הקובעת.

**פרק ח: השתתפות בשכ"ל במסגרת המרכז לשלטון המקומי**

במסגרת המאמצים להקנות כלים חדשים לראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר שנבחרו לכהן 4 שנים לפחות במהלך הקדנציה במשרה מלאה בשכר ברשויות המקומיות, על-מנת להתמודד עם בעיות היומיומיות בתחומי הרשות המקומית, ולשפר את ידיעתם והשכלתם בנושאים אלה, ניתנת אפשרות להירשם באוניברסיטאות ללימודים מוניציפליים בלבד ובהשתלמות שאושרה ע"י המשרד והמרכז לשלטון המקומי באוניברסיטאות ובמכוני לימוד אחרים בלבד, בכפוף להוראות שלהלן:

1. תחילת הלימודים לא תותר מתום שנה שניה לכהונתו של הנבחר בשכר, ותסתיים עד תום הקדנציה.
2. **שכ"ל יתחלק בין הרשות לבין הנבחר בשכר כדלהלן:**  
60% ע"ח הרשות המקומית כנגד קבלות מטעם האוניברסיטה ו/או מכון הלימוד שאושר.  
40% ע"ח הנבחר.
3. ההשתתפות בשכ"ל טעונה החלטת מליאת מועצת הרשות המקומית ואישור מנכ"ל משרד הפנים, רק ללימודים שפורטו לעיל.
4. מליאת מועצת הרשות אינה רשאית לאשר לימודים אחרים לצורך קבלת תואר, שאינם בתחום לימודים מוניציפליים.
5. נבחר בשכר שהחליט להפסיק את לימודיו במהלך הלימודים, עליו להחזיר את הכספים ששולמו עבורו עבור אותה השנה.
6. השתתפות בשכ"ל לא תחול על סגנים בשכר במסגרת רוטציה או חילופי סגנים במהלך קדנציה.
7. מובהר בזה, נבחרים שהפרו את הוראות הנ"ל ולמדו לקראת תואר שלא במסגרת לימודים מוניציפליים במימון הרשות המקומית, יידרשו להחזיר את שכר הלימוד בתוספת הצמדה וריבית לקופת הרשות המקומית.
8. הרשות תגלם את המס בגין השתתפות בשכ"ל.
9. לימודים שאושרו שלא במסגרת האמור לעיל, **לא ניתן לגלם את המס** בגין השתתפות בשכ"ל.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר**  
**נכון לחודש מאי 2004**

**פרק ט': חופשה שנתית**

**1. חופשה שנתית לראש רשות מקומית וסגניו בשכר (להלן – ראש רשות)**

- 1.1** ראש רשות זכאי ל-26 ימי חופשה כל שנה, בין בשבוע עבודה מלא ובין בשבוע עבודה בן 5 ימים. ימי שישי לא ייחשבו כיום עבודה במניין האמור לצורך חופשה שנתית.
- 1.2** ראש רשות אינו רשאי לצאת לחופשה מעבר ל-26 יום בשנה.
- 1.3** ראש רשות מקומית אינו זכאי לצאת לחופשה ללא תשלום (חל"ת).
- 1.4** החופשה מתייחסת אך ורק לקדנציה הנוכחית בלבד לאחר הבחירות האחרונות שהתקיימו ברשות המקומית.
- 1.5** חישוב מניין פדיון ייעשה מתחילת כהונתו של הנבחר עד סוף שנת התקציב באופן יחסי לפי האמור בסעיף 1.5 בפרק זה, ומתחילת שנת התקציב בהתאם לאמור בסעיף 1.1. לעיל.
- 1.6** ניתן לצבור עד ל-14 ימי חופשה, לשנה מלאה שלא נוצלו מסיבות שונות, מדי שנה בשנה במהלך הקדנציה. תקרת ימי צבירה במהלך הקדנציה מוגבלת וחייבושה ייעשה לפי 14 יום כפול מספר שנות הכהונה בפועל **ובלבד שלא יעלו על 70 ימים**. אין זכות גרירה מעבר ל-14 יום משנה לשנה הן לצורך חופשה שנתית או לצורך צבירה. ראש רשות שכיחן תקופה פחותה משנה מלאה, חישוב הפדיון ייעשה באופן יחסי, כדלקמן:

$$\frac{X}{12} \times \text{חודשי כהונה}$$

- 1.7** ימי חופשה אלו אשר נצברו במהלך שנות הכהונה כראש רשות או סגן בשכר ניתנים לפדיון רק בתום הקדנציה או לאחר הפרישה מהרשות לפי המוקדם יותר. לא ניתן לאחר סיום הכהונה בפועל לצאת לחופשה על חשבון ימי הצבירה כאמור לעיל לצורך קבלת שכר וכד'.
- 1.8** **יש לנהל כרטסת חופשה בה יירשמו ימי זכות וחובה של ראש הרשות בהתחשב בהוראות הסעיפים 1.1 ו-1.2 שבפרק זה. מובהר זה שראש הרשות וסגניו שלא ניהלו כרטסת חופשה עליהם להגיש בקשה מיוחדת לפדיון ימי חופשה הזכאים להם.**
- 1.9** חישוב ערך יום פדיון חופשה ייעשה ע"י חלוקה של המשכורת האחרונה ערב חדילה מן הכהונה ב-26 יום (בסעיף זה "המשכורת האחרונה" מ כמשמעותה בסעיף 1 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז – 1977.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

1.10 **תשלום פדיון ימי חופשה לא מוגדר כשכר אלא כפדיון ימי חופשה בלבד שחייב רק במס הכנסה, וכך יירשם בתלושי השכר. להבהיר שבתשלום אין לכלול כולל הפרשות כלשהן לקרנות. במידה שהופרשו כספים גם לקרנות, יש להחזירם לקופת הרשות המקומית.**

1.11 שליחות של ראש רשות בתוקף תפקידו, טעונה אישור מליאת הרשות המקומית. אושרה בקשת השליחות, תקופת ההיעדרות תיחשב כימי עבודה. כל שליחות אחרת, שלא בתוקף תפקיד, או הממומנת ע"י גורם אחר תיחשב כחופשה.

1.12 התשלום ייעשה בתשלום אחד כאמור לפי המשכורת האחרונה ששולמה לנבחר ערב סיום כהונתו.

1.13 החל מהקדנציה הנוכחית (לאחר הבחירות הכלליות שנערכו באוקטובר 2003) כל הנבחרים הוותיקים כחדשים יהיו זכאים עבור כהונתם לצבור ימי חופשה לצורך **פדיון עד 70 יום** כאמור בסעיף 1.3 ולא ניתן יהיה לפדות ימים עודפים מעבר למכסה הנ"ל. האמור לעיל תחול על רשויות מקומיות שמועד הבחירות יחול בתקופה מאוחרת יותר.

1.14 במקרים חריגים מחמת המצב הכספי של הרשויות המקומיות בהסכמת הנבחר הפורש, ניתן יהיה לפרוס את הפדיון ל-3 תשלומים ובלבד שהגזבר יידע את הנבחר עם פרישתו.

1.15 החל מתחילת הקדנציה אחרי הבחירות שנערכו בשנת 2003 או לאחר מכן, יש לשלם את פדיון ימי חופשה בתום כהונתו בשכר או בתום הקדנציה. כאמור, לא ניתן לצבור ימי חופשה מקדנציה לקדנציה. הגזברים מתבקשים **לאפס** את ימי חופשה של כל הנבחרים הוותיקים עבור הקדנציות הקודמות, הן במסגרת פנסיה תקציבית והן במסגרת הפרשות לקרן חיצונית.

**2. מענק יובל, פדיון ימי מחלה ודמי הבראה**

2.1 ההסכם הקיבוצי בעניין מענק יובל, פיצויים בגין ימי מחלה ודמי הבראה אינם חלים על הנבחרים ועל-כן ראש רשות וסגניו בשכר שסיימו את כהונתם אינם זכאים להחזרים כלשהם בגין האמור לעיל, מקופת הרשות המקומית.

2.2 **תשלומים ששולמו ע"ח מענק יובל, פיצויים בגין ימי מחלה ודמי הבראה לנבחרים לשעבר אינם חוקיים ולכן הגזברים מתבקשים לקזז סכומים אלה מקצבת הפרישה שלהם ו/או לדרוש החזרים רטרואקטיבית במשך 7 שנים האחרונות.**

2.3 תוספות שונות במסגרת הסכם קיבוצי לעובדים ברשויות מיוחדות: חבל אילות, ערבה תיכונה, אילת, מו"א תמר, מו"א בקעת הירדן וכד', הכסף ששולם לנבחרים ברשויות אלה יש לדרוש השבה לקופת הרשות המקומית כגון "תוספת ערבה" או "הוזלות בתעריפי טיסה וכד' אינם חלים על הנבחרים בשכר.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

2.4 לתשומת ליבם של הנבחרים החדשים או נבחרים ותיקים המבוטחים בקופות גמל, במידה שיקבלו שכר בגין ימי מחלה או אובדן כושר מחברת הביטוח או מהמוסד לביטוח לאומי לא יהיו זכאים לשכר מקופת הרשות המקומית על תקופת היעדרות אלא להפרישי שכר בלבד.

2.5 לצורך האמור, יש לבדוק אם הפוליסה מכסה את אובדן ימי עבודה של נבחרים מסיבות בריאות ולהתחשבן על בסיס שכר מלא מול הנבחרים.

2.6 היעדרות ראש רשות או סגניו בשכר מסיבה רפואית תוכר כימי עבודה המזכה בשכר בכפוף לאמור לעיל: כל עוד לא הוחלט אחרת על ידי מליאת המועצה על סיום כהונתם.

**פרק י': השתתפות במתנות לראש רשות מקומית וסגניו בשכר**

1. מיום 1.12.2003 תתאפשר רכישת מתנות במישרין או בצורה מרוכזת או בהמחאות ולא במזומנים, ע"י הרשות המקומית עבור אירועים אליהם מוזמנים הנבחרים בשכר. על מליאת מועצת הרשות או מי שהוסמך לכך על ידה, להחליט על צורת המתנה שתוגש ע"י הנבחרים בשכר ובלבד שערכה לא יעלה על הסכום המרבי הפטור ממס. סכום המרבי למתנה עומד על 160 ש"ח לשנת 2003.

2. **ראש הרשות המקומית** יהא זכאי להשתתפות בהוצאות לרכישת מתנות לאירועים אליהם הוא מוזמן בתוקף תפקידו, ובלבד שערך המתנה לא יעלה על 160 ₪ וסך כל ההשתתפות לא תעלה על 960 ₪ לחודש. ההשתתפות תשולם כהחזר הוצאות בפועל תמורת צילום המחאה בצירוף הזמנה לאירוע. ההוצאות העודפות בגין מתנות שערךן גדול מ-160 ₪, יחולו על ראש הרשות המקומית.

3. **לסגן ראש רשות בשכר** :  
סגן ראש רשות יהא זכאי להשתתפות בהוצאות לרכישת מתנות לאירועים אליהם הוא מוזמן בתוקף תפקידו, ובלבד שערך המתנה לא יעלה על 160 ₪, סך כל ההשתתפות לא תעלה על 480 ₪ לחודש, בכפיפות לחלקיות המשרה. ההשתתפות תשולם כהחזר הוצאות בפועל ותמורת צילום המחאה בצירוף הזמנה לאירוע.

4. למען הסר ספק מובהר בזה כי השתתפות זו אינה כוללת אירועים משפחתיים של קרוב משפחה כולל: בן זוג, הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, בן אח, בת אח, בן אחות, בת אחות, חותן, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה לרבות חורג או מאומץ של הנבחר בשכר.

5. הזכאות למתנות אינה נגררת משנה לשנה, התאריך האחרון להגשת דרישה להחזר הוצאות שנה קודמת נקבע ליום 31 לינואר של השנה החדשה. את הדרישות יש להגיש בסמוך לאירוע שהנבחר מוזמן אליו.

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק י"א: השתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לראש רשות מקומית  
ולסגניו בשכר לשנת 2003**

1. ראש רשות מקומית וסגניו בשכר יהיו זכאים להשתתפות ברכישת ביגוד אחת לשנה ובלבד שההשתתפות לא תעלה על 3,200 ₪ לשנת התקציב המתחילה באחד בינואר מידי שנה.
2. ההשתתפות תשולם כהחזר הוצאות, בהתאם לחלקיות המשכורת הקובעת, ללא צורך בהצגת קבלות. כמקובל לעובדי הרשות המקומית.
3. נבחר בשכר שתקופת כהונתו בשנת התשלום אינה עולה על 1/2 שנה, אינו זכאי להוצאות ביגוד.
4. הזכאות לרכישת ביגוד אינה נגררת משנה לשנה ויש לשלמה עד 31 בדצמבר של כל שנה ושנה.
5. מיסוי - החזר הוצאות ביגוד יהא חייב במס, ואין הרשות המקומית רשאית לגלם את המס.

**פרק י"ב: השתתפות ברכישת עיתונים לראש רשות מקומית ולסגניו  
בשכר**

1. ראש רשות מקומית זכאי לקבל 2 עיתונים יומיים על חשבון הרשות המקומית.
2. סגן ראש רשות מקומית בשכר זכאי לקבל עיתון יומי אחד על חשבון הרשות המקומית. הזכאות היא גם עבור כהונה של הנבחר בחלקיות משרה.
3. הזכאות לרכישת עיתונים אינה נגררת מחודש לחודש או משנה לשנה.
4. מומלץ שרכישת עיתונים תיעשה במישרין ע"י הרשות המקומית בצורה מרוכזת, או בצורת מנוי חודשי.
5. **מיסוי** – לדעתנו יש לראות בהוצאה הנ"ל, כהוצאה מוכרת של הרשות המקומית לצורך מלוי התפקיד של הנבחר.



**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**פרק י"ג: תנאים נלווים לנבחרים בגמלאות  
(לזכאי קצבת פרישה בלבד)**

**א. השתתפות בהוצאות טלפון של נבחרים בגמלאות - עדכון**

1. לפי החלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו) (שיחות טלפון), התשמ"ב-1982, (להלן-ההחלטה), זכאים ראש רשות מקומית וסגנו בשכר שפרשו מכהונתם **במסגרת ההחלטה וזכאים לקצבת פרישה בלבד**, להחזר הוצאות עבור שיחות טלפון לפי פעימות מונה שניהלו בפועל מביתם, וכולל הוצאות קבועות וזמני אויר. בעקבות שינויים בשיטות החישוב של בזק, פעימות המונה תורגמו בש"ח.

2. להלן הסכום המירבי לחודש בהתאם לסוג הרשות בשקלים חדשים.

<u>סגן</u>	<u>ראש רשות</u>	<u>סוג הרשות</u>
₪ 250	₪ 500	עירויות ירושלים, חיפה, ת"א, באר-שבע
₪ 200	₪ 300	עירויות מעל 100,000 תושבים
₪ 160	₪ 275	עירויות עד 100,000 תושבים
₪ 125	₪ 250	מועצות מקומיות ואזוריות

3. **מיסוי - הרשות המקומית תגלם את המס שראש הרשות או סגנו בשכר חייבים בגין הכנסה זו. הגילום ייעשה דרך תלוש השכר.**

4. ההחזר משולם בהתאם לחלקיות המשכורת הקובעת ללא קשר לשיעור הקצבה.

5. **ההחזרים עבור שיחות טלפון ייעשו במישרין ע"י הרשות המקומית ללא צורך בהצגת חשבוניות ע"י הזכאי, לפי המכסות שנקבעו בסעיף 2 דלעיל.**

6. **השאירים של הגמלאים אינם זכאים להחזר הוצאות בגין שיחות טלפון.**

7. **הגמלאים אינם זכאים להחזרים עבור תקופות קודמות רטרואקטיבית אלא על השנה השוטפת בלבד.**

8. **הנבחרים במסגרת פנסיה צוברת, שהחלו את כהונתם מיום 8/11/98 תקופה כלשהי ואילך, אינם זכאים להחזרי שיחות טלפון לאחר פרישתם. רשות מקומית ששילמה לפורשים, עליה להפסיק זאת מיידית.**

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

9. הגמלאים אינם זכאים לטלפון נייד מקופת הרשות המקומית.

**ב. השתתפות ברכישת עיתון**

1. ראש רשות מקומית וסגניו בשכר שפרשו מכהונתם לגמלאות במסגרת החלטת הגמלאות וזכאים לקצבה, זכאים לקבל עיתון יומי אחד מקופת הרשות המקומית.

2. **מיסוי - הרשות המקומית תגלם את המס שראש הרשות או סגנו בשכר חייבים בגין הכנסה זו. הגילום ייעשה דרך תלוש השכר.**

3. הזכאות לרכישת עיתון אינה נגררת מחודש לחודש או משנה לשנה. יש לעשות מנוי חודשי על עיתון אחד בלבד כדרישת הגמלאי בכפוף להוראות הנ"ל.

4. השאירים של הגמלאים אינם זכאים להחזר הוצאות בגין עיתון יומי.

5. הנבחרים שהחלו את כהונתם מיום 8.11.98 ואילך ולא זכאים לקצבה בתום כהונתם עפ"י החלטה - אינם זכאים לעיתון יומי. רשות מקומית ששילמה לפורשים, עליה להפסיק את התשלומים האלה מיידית.

ג. **תנאים נלווים אחרים - הנבחרים בגמלאות אינם זכאים, מלבד האמור לעיל, לתנאים נלווים אחרים ובכללם קרן השתלמות, ביגוד, אש"ל פדיון ימי מחלה ודמי הבראה. במידה ששולמו כספים כלשהם לפחות במשך 7 שנים האחרונות במהלך תקופת הכהונה או לאחר הפרישה, יש לקזז מקצבה או לדרוש החזרים.**

**תנאי שכר ותנאים נלווים לראש רשות מקומית ולסגניו בשכר  
נכון לחודש מאי 2004**

**מראה מקום**

- 1 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 8, עמ' 197.
- 2 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 9, עמ' 256
- 3 ס"ח תשל"ה, עמ' 211, תשנ"ב, עמ' 2.
- 4 שכר שר כפי שנקבע בהחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב - 1982, שפורסם בק"ת התשמ"ב, עמ' 4308 ובק"ת התשמ"ז, עמ' 699.
- 5 ק"ת 5971 התשנ"ט
- 6 ק"ת 5985 התשנ"ט