

**(1). קביעת שכר ותנאים נלווים לראשי מועצות ממונות וועדות קרואות
וסגניהם בשכר**

להלן מסלולי תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי מועצות ממונות וועדות קרואות
וסגניהם בשכר: (להלן – ראש מועצה ממונה)

**א. ראש מועצה ממונה שכהן בעבר כראש רשות זכאי לקצבה ע"פ הוראות
החלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו) התשל"ז-1977
(להלן-ההחלטה) (להלן – ראש מועצה ותיק).**

לפני ראש מועצה ותיק ישנם שני מסלולי שכר עם מינויים לתפקיד:

1. מסלול שכר של ראש מועצה נבחרת

2. מסלול שכר של ממונה

1. מסלול שכר של ראש מועצה נבחרת

התנאים במסלול שכר של ראש מועצה נבחרת פורסמו בחוזר תנאי שכר
ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר. חוזר אחרון
מעודכן ליולי 2001. ראש מועצה ותיק שבחר במסלול שכר של מועצה נבחרת
יחולו עליו כל הוראות ההחלטה, לרבות הקפאת קצבתו הקודמת עפ"י סעיף
16 להחלטה, עד תום כהונתו במועצה הממונה.

2. מסלול שכר של ממונה

גובה השכר עומד על 100% משכר בכירים לפי דרגת הרשות המקומית בה
מכהן ראש המועצה הממונה. הממונה יהיה זכאי לשעור יחסי של תנאים
נלווים לדרגת בכירים. **היקף העסקה ייקבע ע"י המנכ"ל**, מראש או בדיעבד
עפ"י ביצוע בפועל ועיסוקים נוספים.

נבחר ותיק שבחר במסלול שכר זה יקבל את מלוא משכורתו לפי מסלול זה
בתוספת של 2/3 מקצבתו, עפ"י סעיף 24 להחלטה בגין השתכרות של קצבה
ושכר מקופה ציבורית, במידה שהוא זכאי לה.

**בשני המסלולים הנ"ל זכויותיו של ראש מועצה ממונה יופרשו עפ"י סעיף
47 לפקודת מס הכנסה לקופות גמל.**

ב. ראש מועצה ממונה שאינו זכאי לקצבה ע"י ההחלטה

ראש מועצה ממונה שהוראת ההחלטה לא חלות עליו יקבל את שכרו לפי מסלול שכר של ממונה העומד על 100% משכר בכירים באותה רשות מקומית בדומה למסלול 2 של נבחר ותיק האמור לעיל.

המנכ"ל יקצוב את שכרו של ראש מועצה ממונה לפי היקפי עבודתו ועיסוקיו האחרים.

ראש מועצה ותיק הטוען שבעת כהונתו בעבר כראש מועצה ממונה אינו מעוניין שהוראות ההחלטה יחולו על תנאי כהונתו יקבל את שכרו לפי מסלול 2 ובתוספת קצבתו עפ"י סעיף 24 להחלטה במידה שהוא זכאי לה. ראש מועצה ממונה ותיק או חדש שבחר במסלול זה על תקופת כהונתו בעבר ולא הופרשו לו זכויות סוציאליות זכאי לפיצויי פיטורין עפ"י מסלול שכר זה, ובלבד שיחזיר לקופת המועצה את כל עודפי השכר שקיבל במסלול של ראש מועצה נבחר.

במועצה ממונה או ועדה קרואה לא ימונו סגנים בשכר, אלא באישור שר הפנים.

שאלות בתחום זה ניתן להעביר לטיפול אגף כח אדם ושכר ברשויות המקומיות שבמשרד.